

elviaol

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2022

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ	03
ΜΗΝΥΜΑ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ	05
ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ ESG ΚΑΙ ΒΑΣΙΚΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ	07
ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ELVIAL	09
Η ELVIAL με μια ματιά	09
Εταιρικό προφίλ	11
Επιχειρηματικές δραστηριότητες, προϊόντα και αλυσίδα αξίας	13
Η οικονομική μας επίδοση	18
Συμμετοχές και συνεργασίες	19
Βραβεία και διακρίσεις	20
Η ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ELVIAL	21
Η προσέγγιση μας προς την βιώσιμη ανάπτυξη	22
Συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών	23
Ανάλυση ουσιαστικότητας	29
ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟ ΜΑΣ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑ	31
Κλιματική αλλαγή και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	33
Κατανάλωση ενέργειας	34
Διαχείριση νερού	35
Προμήθεια υλικών	36
Κυκλική οικονομία	37
Βιοποικιλότητα	39
ΟΙ ΑΝΘΡΩΠΟΙ ΜΑΣ	40
Διαχείριση εργατικού δυναμικού	41
Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες	45
Υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων	46
Ο ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΜΑΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΣ	48
Αλυσίδα εφοδιασμού	48
Τοπικές κοινωνίες	49
ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΕΣ	51
Συμμόρφωση με κανονισμούς	53
Προστασία δεδομένων	54
Επιχειρηματική ηθική	55
Ποιότητα και ασφάλεια των προϊόντων	56
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ	57
Πίνακας προτύπων GRI	57

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ

[GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5]



Η παρούσα Έκθεση παρέχει, για πρώτη φορά, την επισκόπηση των προσπαθειών μας για την επίτευξη της βιώσιμης ανάπτυξης. Η Έκθεση περιλαμβάνει όλες τις εταιρικές δράσεις σχετικά με τις υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές και υπογραμμίζει τη δέσμευσή μας για συνεχή ανάπτυξη, καθώς επίσης και τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη της Εταιρείας μας. Ο στόχος της Έκθεσης είναι να παρέχει πλήρεις και ακριβείς πληροφορίες σχετικά με τις πρωτοβουλίες, την απόδοση και τις δεσμεύσεις της ELVIAL S.A. σε θέματα περιβαλλοντικής, κοινωνικής και εταιρικής διακυβέρνησης (ESG), μέσω ποσοτικών και ποιοτικών δεδομένων για την περίοδο από 01/01/2022 έως 31/12/2022.

Η ευθύνη για την αξιολόγηση, τη συλλογή και την πληρότητα των ποσοτικών και ποιοτικών δεδομένων που περιλαμβάνονται στην έκθεση, ανήκει στην ELVIAL S.A.

Τα δεδομένα της Έκθεσης αφορούν την ELVIAL S.A. και πιο συγκεκριμένα τα γραφεία και τις εγκαταστάσεις της Εταιρείας στο Κιλκίς και τον Ασπρόπυργο.

Η συγγραφή της παρούσας Έκθεσης έχει πραγματοποιηθεί με αναφορά στις κατευθυντήριες οδηγίες των Διεθνών Προτύπων Global Reporting Initiative (GRI).



Για την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του 2022, η Εταιρεία δεν έχει προχωρήσει σε εξωτερική επαλήθευση του περιεχομένου. Εάν έχετε οποιαδήποτε ερώτηση σχετικά με την παρούσα έκθεση, μπορείτε να επικοινωνήσετε στα παρακάτω στοιχεία επικοινωνίας:

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΕΛΒΙΑΛ Α.Ε.

Βιομηχανικό Πάρκο Αγ. Παντελεήμονα
611 00 Κιλκίς, Ελλάδα
Τ. +30 2341039500
Φ. +30 2341064173
Ε. sustainability@elvial.gr

ΜΗΝΥΜΑ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

[GRI 2-22]



Είμαι ενθουσιασμένη που σας παρουσιάζω την πρώτη έκθεση βιωσιμότητας για το έτος 2022, ένα σημαντικό επίτευγμα στο ταξίδι μας προς τη βιώσιμη ανάπτυξη και τις υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές. Ως Διευθύνουσα Σύμβουλος της ELVIAL, είμαι εξαιρετικά περήφανη για την πρόοδο που έχουμε σημειώσει στη βελτίωση της απόδοσής μας στον τομέα του ESG και είμαι στην ευχάριστη θέση να μοιραστώ μαζί σας τη δέσμευσή μας για την προώθηση θετικών και βιώσιμων αλλαγών.

Το 2022, η παγκόσμια έμφαση στη βιωσιμότητα έγινε εντονότερη και η βιομηχανία του αλουμινίου υπέστη σημαντικές αναπροσαρμογές. Στην ELVIAL, ανταποκριθήκαμε στα νέα δεδομένα ενσωματώνοντας τη βιωσιμότητα στις βασικές επιχειρηματικές μας δραστηριότητες. Η αφοσίωσή μας στη βιώσιμη ανάπτυξη μας καθοδηγεί στη λήψη προληπτικών μέτρων για τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, την προώθηση της κοινωνικής ευημερίας και την τήρηση των υψηλότερων προτύπων εταιρικής διακυβέρνησης.

Στην παρούσα Έκθεση, παρέχουμε μια ολοκληρωμένη επισκόπηση των πρωτοβουλιών και των επιδόσεών μας στον τομέα της περιβαλλοντικής, κοινωνικής και εταιρικής διακυβέρνησης (ESG) για το έτος 2022. Αναγνωρίζοντας την επιτακτική ανάγκη να αντιμετωπίσουμε την παγκόσμια κλιματική κρίση παραμένουμε δεσμευμένοι στη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής μας διαχείρισης και την υιοθέτηση πρακτικών χαμηλών εκπομπών άνθρακα. Με υπερηφάνεια ανακοινώνω ότι έχουμε πετύχει μια αξιοσημείωτη μείωση κατά 5,1% στις εκπομπές πεδίου, σαφή απόδειξη των προσπαθειών μας να μετριάσουμε την κλιματική αλλαγή και να ελαχιστοποιήσουμε τον αντίκτυπο μας στο περιβάλλον.

Ως κοινωνικά υπεύθυνη εταιρεία είμαστε αφοσιωμένοι στην εξασφάλιση της ευημερίας των εργαζομένων μας και την υποστήριξη της ανάπτυξής τους. Το 2022 σημειώσαμε αύξηση κατά 4,26% στο σύνολο του εργατικού δυναμικού, γεγονός που αντικατοπτρίζει τη δέσμευσή μας στην παροχή ευκαιριών απασχόλησης και την προώθηση ενός εξελισσόμενου εργασιακού περιβάλλοντος. Επιπλέον, επενδύουμε συνεχώς στην επαγγελματική ανάπτυξη και την ευημερία των εργαζομένων μας, αναγνωρίζοντας ότι αποτελούν την κινητήρια δύναμη πίσω από την επιτυχία μας.

Δεσμευόμενοι στη συνεχή υποστήριξη των τοπικών κοινωνιών, πραγματοποιούμε μια σειρά από δράσεις Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ) με στόχο την ενίσχυση της ευημερίας των περιοχών που δραστηριοποιούμαστε. Πιστεύουμε ακράδαντα ότι οι αναπτυσσόμενες κοινωνίες παίζουν ουσιαστικό ρόλο στη μακροπρόθεσμη επιτυχία μας και γι' αυτό στοχεύουμε στην δημιουργία θετικού αντίκτυπου στις ζωές των ανθρώπων γύρω μας.

Στην ELVIAL, η ηθική και η διαφάνεια είναι πρωταρχικής σημασίας για τη λειτουργία μας. Δείχνουμε μηδενική ανοχή απέναντι στη διαφθορά, και η δέσμευσή μας στη διατήρηση ενός χώρου εργασίας απαλλαγμένου από τέτοιου είδους φαινόμενα αντανάκλαται στα μηδενικά περιστατικά. Παράλληλα πιστεύουμε ότι το κομμάτι της ηθικής είναι σημαντικό τόσο στην οικοδόμηση εμπιστοσύνης με τα ενδιαφερόμενα μέρη όσο και στη δημιουργία ενός βιώσιμου μέλλοντος.

Το ταξίδι μας προς τη βιωσιμότητα είναι δυναμικό και συνεχώς μεταβαλλόμενο. Η παρούσα Έκθεση αποτελεί την καταγραφή της προόδου που σημειώσαμε το 2022 αναγνωρίζοντας ωστόσο ότι υπάρχει ακόμα περιθώριο βελτίωσης. Παραμένουμε δεσμευμένοι στη συνεχή βελτίωση της απόδοσής μας στον τομέα της βιώσιμης ανάπτυξης, στην συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη και στην προώθηση θετικών αλλαγών τόσο στη βιομηχανία του αλουμινίου όσο και πέρα από αυτή.

Ασημίνα Τζίκα
Διευθύνουσα Σύμβουλος, ELVIAL A.E.

ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ ESG ΚΑΙ ΒΑΣΙΚΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ

[GRI 2-22]



Ο παρακάτω πίνακας παρέχει μια επισκόπηση των βασικών επιτευγμάτων μας και την πρόοδο της Εταιρείας για το 2022, τονίζοντας τη δέσμευσή μας στη βιωσιμότητα.



Κλιματική αλλαγή και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου

- **7.64%** μείωση των εκπομπών κατηγορίας 1 (score 1)
- **1.76%** μείωση των εκπομπών κατηγορίας 2 (score 2)
- **27.46%** μείωση των εκπομπών κατηγορίας 3 (score 3)

Κατανάλωση ενέργειας

Συνολική κατανάλωση ενέργειας **36,240 MWh** επιτυγχάνοντας σημαντική μείωση κατά **6.41%**.

Διαχείριση νερού

7.57% μείωση των αντλήσεων νερού

Προμήθεια υλικών

- Χρήση **7,999.94 τόνων** ανακυκλωμένου αλουμινίου στις διαδικασίες παραγωγής
- **27.9%** των πρώτων υλών προέρχονται από ανακυκλώσιμες πηγές

Κυκλική οικονομία

Παραγωγή **5,255.4 τόνων** αποβλήτων

Βιοποικιλότητα

Συνεχίσαμε την εφαρμογή στρατηγικών σχετικά με την προστασία της βιοποικιλότητας μέσω:

- Μέτρων πρόληψης για διαρροές αερίων και υγρών
- Αξιολόγησης της ποιότητας των υπόγειων υδάτων και του εδάφους
- Ελέγχων της ποιότητας των υγρών αποβλήτων
- Παρακολούθησης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και των ατμοσφαιρικών ρύπων
- Ελέγχου των επιπέδων θορύβου



Διαχείριση εργατικού δυναμικού

- **4.26%** αύξηση του συνολικού εργατικού δυναμικού
- **2,680** εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων σημειώνοντας αύξηση **55%**

Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες

- **>30%** του συνολικού εργατικού μας δυναμικού αποτελούνταν από γυναίκες
- **60%** του Διοικητικού μας Συμβουλίου (ΔΣ) αποτελούνταν από γυναίκες
- Επίτευξη αναλογίας **2.31** μεταξύ του μισθού γυναικών και ανδρών σε επίπεδο ανώτατης διοίκησης

Υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων

- **100%** των εργαζομένων καλύπτονται από ασφάλιση υγείας
- **450 ώρες** κατάρτισης σε θέματα υγείας και ασφάλειας

Αλυσίδα εφοδιασμού

76% των προμηθευτών της εταιρείας προέρχονταν από την Ελλάδα

Τοπικές κοινωνίες

Διάθεση **> € 90,000** για επενδύσεις στην κοινωνία, **>550%** περισσότερο σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος

Ποιότητα και ασφάλεια προϊόντων

Διατηρήσαμε τις πιστοποιήσεις διασφάλισης ποιότητας και συστημάτων ασφαλείας (πρότυπα και πρακτικές):

- ISO 9001:2015
- QUALICOAT
- Qualimarine
- CE EN 15088:2005
- CE EN 13165:2012



Συμμόρφωση με κανονισμούς

Μηδενικά περιστατικά μη-συμμόρφωσης με νόμους και κανονισμούς

Προστασία δεδομένων

Μηδενικά περιστατικά παραβίασης του απορρήτου των πελατών, συμπεριλαμβανομένων διαρροών, παραβιάσεων ή απωλειών εταιρικών δεδομένων & δεδομένων πελατών

Επιχειρηματική ηθική

- Μηδενικά περιστατικά διαφθοράς
- Μηδενικά περιστατικά αθέμιτου ανταγωνισμού και παραβίασης της νομοθεσίας περί μονοπωλίων

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΛVΙΑΛ Η ΕΛVΙΑΛ ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ

[GRI 2-1]



Ο παρακάτω πίνακας παρέχει μια ολοκληρωμένη επισκόπηση των βασικών επιτευγμάτων μας καθώς επίσης και την πρόοδο της Εταιρείας για το 2022.

>30

ΧΡΟΝΙΑ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ ΣΤΗ
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ

>152€ εκ.

ΕΣΟΔΑ ΤΟ 2022

96,952€

ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

~20€ εκ.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΑΞΙΑΣ ΠΟΥ ΔΙΑΤΗΡΗΘΗΚΕ

1

ΜΟΝΑΔΑ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ

1

ΣΗΜΕΙΟ ΠΩΛΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΝΟΜΗΣ

830

ΕΝΕΡΓΟΙ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ

>20

ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΕΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣ

2,860

ΩΡΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

>30%

ΤΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΜΑΣ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΑΠΟΤΕΛΕΙΤΑΙ ΑΠΟ ΓΥΝΑΙΚΕΣ

441

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

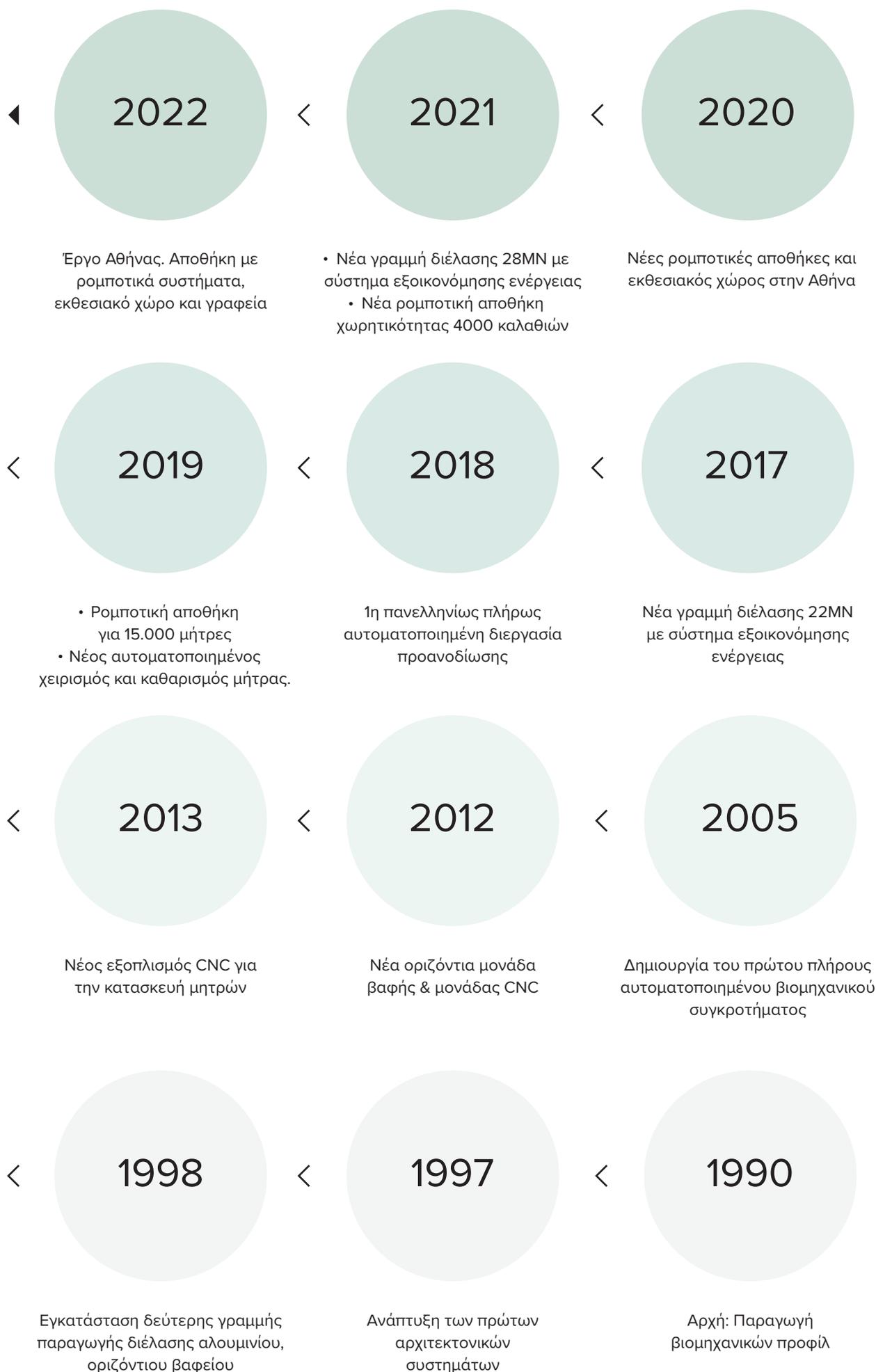
ΕΤΑΙΡΙΚΟ ΠΡΟΦΙΛ

[GRI 2-1, 2-6]



Η ELVIAL S.A. είναι μια κορυφαία Ελληνική εταιρεία που ειδικεύεται στο σχεδιασμό, την παραγωγή και τη διανομή συστημάτων αλουμινίου υψηλής ποιότητας για πόρτες, παράθυρα και προσόψεις. Με πλούσια ιστορία αρκετών δεκαετιών, η ELVIAL έχει καθιερωθεί ως ένα αξιόπιστο όνομα στον κατασκευαστικό και τον αρχιτεκτονικό κλάδο. Ξεκινώντας το 1990 από τη Θεσσαλονίκη ως μία μικρή ευέλικτη μονάδα διέλασης αλουμινίου κάλυπτε ένα σημαντικό μέρος των απαιτήσεων της αγοράς σε βιομηχανικό προφίλ. Η δέσμευση της ELVIAL στην καινοτομία, την τεχνολογία ακριβείας, και τις βιώσιμες πρακτικές ενίσχυσε την κυρίαρχη θέση της τόσο στην εγχώρια όσο και στη διεθνή αγορά.

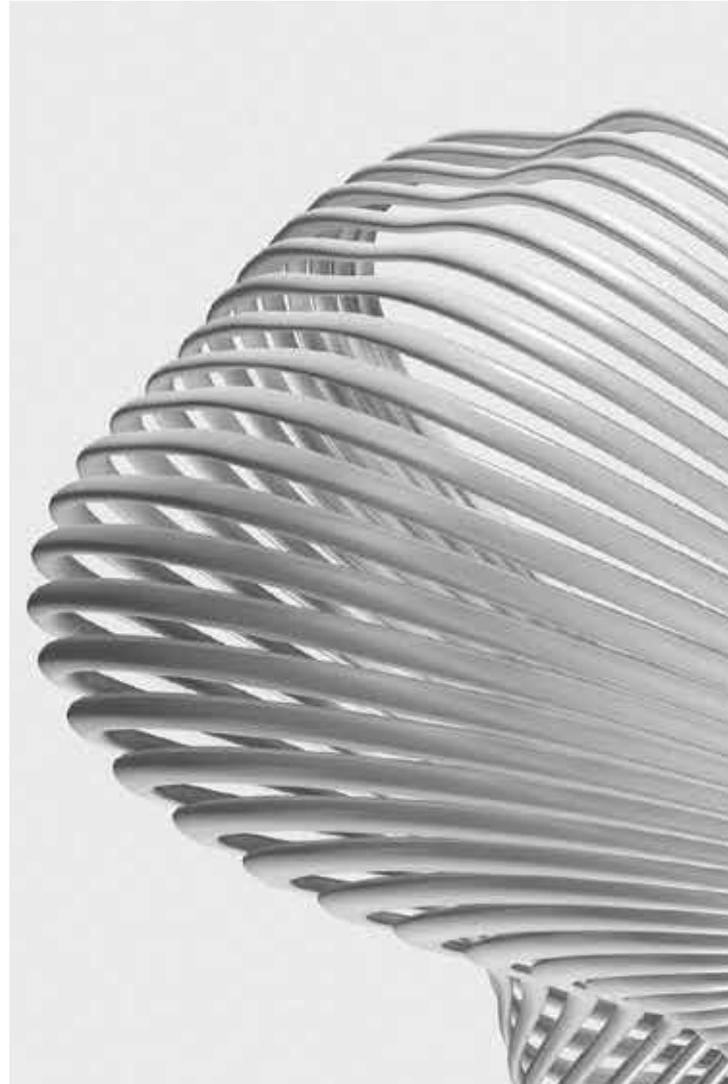
Οι υπερσύγχρονες εγκαταστάσεις παραγωγής της ELVIAL, σε συνδυασμό με μια ομάδα εξειδικευμένων επαγγελματιών, επιτρέπουν στην εταιρεία να παρέχει καινοτόμες λύσεις προσαρμοσμένες στις ιδιαίτερες ανάγκες των πελατών. Από τα κομψά και ενεργειακά αποδοτικά παράθυρα μέχρι τις στιβαρές και καλαίσθητες προσόψεις, το χαρτοφυλάκιο των προϊόντων της ELVIAL διαθέτει εξαιρετική ποιότητα, ανθεκτικότητα και ευελιξία στο σχεδιασμό. Με σταθερό στόχο την ικανοποίηση των πελατών, η ELVIAL προσπαθεί να δημιουργεί εμπνευσμένους χώρους που συνδυάζουν την καλαισθησία με τη λειτουργικότητα, ενισχύοντας την αισθητική και την απόδοση των αρχιτεκτονικών έργων. Ως κοινωνικά υπεύθυνη εταιρεία, η ELVIAL είναι αφοσιωμένη στη βιωσιμότητα και τις περιβαλλοντικά υπεύθυνες πρακτικές, διασφαλίζοντας ότι τα συστήματα αλουμινίου της συμβάλλουν σε ένα πιο πράσινο και βιώσιμο μέλλον για την κατασκευαστική βιομηχανία. Αυτή τη στιγμή, μια ολοκαίνουργια γραμμή παραγωγής βρίσκεται σε λειτουργία στις κεντρικές εγκαταστάσεις της ELVIAL στο Κιλκίς, ενώ παράλληλα η εταιρεία έχει δημιουργήσει και ένα νέο κέντρο εφοδιασμού στον Ασπρόπυργο Αττικής που λειτουργεί με ρομποτικά συστήματα.



ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ, ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΚΑΙ ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ

[GRI 2-6]

Η ELVIAL δραστηριοποιείται σε ένα ευρύ φάσμα επιχειρηματικών αντικειμένων αποτελώντας σημαντικό παράγοντα στη βιομηχανία του αλουμινίου. Οι ολοκληρωμένες προτάσεις προϊόντων της Εταιρείας καλύπτουν διάφορους τομείς της αγοράς, συμπεριλαμβανομένων τόσο των οικιακών και εμπορικών κτηρίων όσο και διάφορων βιομηχανικών έργων.



ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ, ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ

Η ELVIAL διακρίνεται στην παραγωγή αρχιτεκτονικών συστημάτων αλουμινίου, προσφέροντας μεγάλη γκάμα προϊόντων τόσο για οικιακές όσο και για επαγγελματικές εφαρμογές. Τα συστήματα αλουμινίου της Εταιρείας έχουν σχεδιαστεί για να πληρούν τα υψηλότερα πρότυπα ποιότητας, ενεργειακής απόδοσης και αισθητικής, αποτελώντας ταυτόχρονα ανθεκτικές λύσεις φιλικές προς το περιβάλλον.

ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΠΡΟΦΙΛ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ

Η ELVIAL ειδικεύεται στην κατασκευή προσαρμοσμένων προφίλ αλουμινίου, παρέχοντας λύσεις υψηλής ποιότητας και αξιοπιστίας στη βιομηχανία. Η εξελιγμένη κατασκευαστική υποδομή της Εταιρείας έχει τη δυνατότητα να παράγει εξαρτήματα αλουμινίου που βρίσκουν εφαρμογή σε ευρύ φάσμα βιομηχανικών χρήσεων.



ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ

Η ELVIAL προσφέρει πληθώρα υπηρεσιών αρχιτεκτονικού σχεδιασμού, μέσω της συνεργασίας με αρχιτέκτονες, μηχανικούς, και σχεδιαστές για τη δημιουργία καινοτόμων και ταυτόχρονα βιώσιμων λύσεων σε διάφορα κατασκευαστικά έργα.

Η Εταιρεία εξασφαλίζει την αρμονική ενσωμάτωση των προϊόντων της σε ένα ευρύ φάσμα κτηριακών εγκαταστάσεων και αρχιτεκτονικών στυλ.

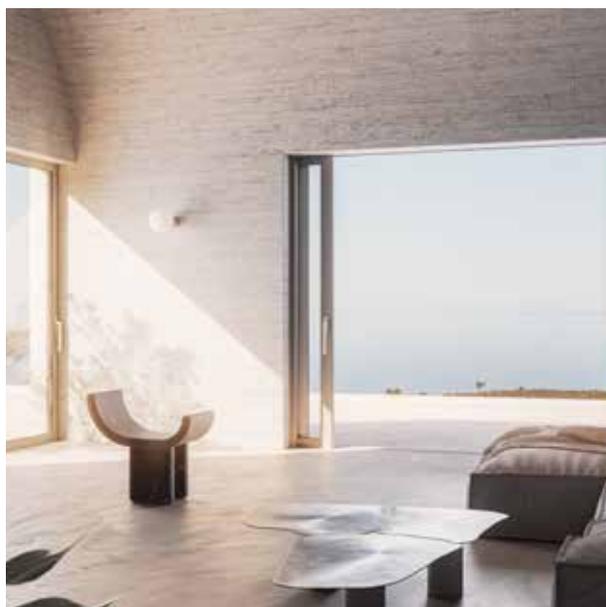
ΠΡΟΪΟΝΤΑ

Η ELVIAL προσφέρει ένα εκτεταμένο χαρτοφυλάκιο προϊόντων που έχουν σχεδιαστεί για να πληρούν τα υψηλότερα πρότυπα απόδοσης, ανθεκτικότητας και εμφάνισης, ελαχιστοποιώντας ταυτόχρονα τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις κατά τη διάρκεια της παραγωγής και της διανομής τους.

Τα αρχιτεκτονικά συστήματα αλουμινίου της ELVIAL ανήκουν στις ακόλουθες κατηγορίες προϊόντων: ICONIC, ESSENCE, ELVIAL.



ΑΝΟΙΓΟΜΕΝΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ



ΣΥΡΟΜΕΝΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ



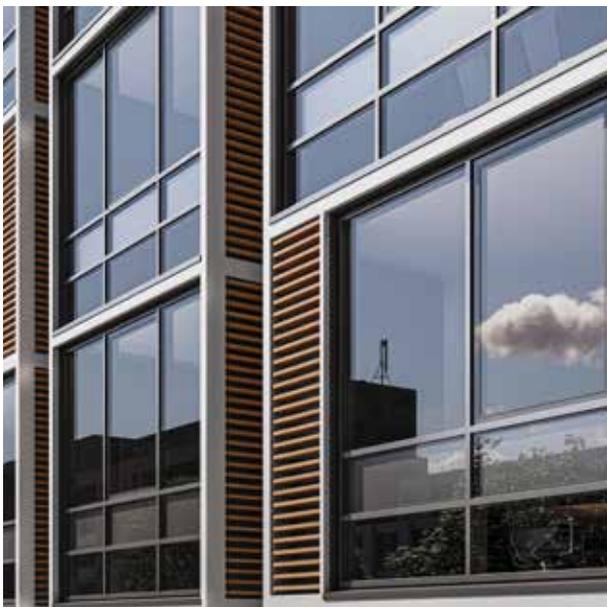
ΕΠΕΝΔΥΣΗ ΠΡΟΣΟΨΗΣ



ΦΥΣΟΥΝΕΣ



ΠΟΡΤΕΣ



ΥΑΛΟΠΕΤΑΣΜΑΤΑ



ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΣΚΙΑΣΗΣ

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΑ ΠΡΟΦΙΛ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ

Η ELVIAL είναι ένας αναγνωρισμένος κατασκευαστής βιομηχανικού εξοπλισμού και εξαρτημάτων, που εξυπηρετεί διάφορους τομείς. Το χαρτοφυλάκιο των προϊόντων της περιλαμβάνει εξαρτήματα κατασκευασμένα από αλουμίνιο, εξατομικευμένες μηχανολογικές λύσεις καθώς επίσης και εξαρτήματα προσαρμοσμένα στις ιδιαίτερες απαιτήσεις της βιομηχανίας.



ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ

Η ELVIAL αναγνωρίζει τη σημασία της βιώσιμης και υπεύθυνης αλυσίδας αξίας. Η δέσμευσή της στην ικανοποίηση των πελάτων με την ταυτόχρονη υπεροχή της στον κατασκευαστικό κλάδο, της έχει επιτρέψει να δημιουργήσει μακροχρόνιες συνεργασίες, καθιστώντας την ως την επικρατέστερη επιλογή για αρχιτέκτονες και κατασκευαστές που αναζητούν αξιόπιστες και καινοτόμες λύσεις στην αγορά του αλουμινίου.

ΠΑΡΑΛΑΒΗ ΠΡΩΤΩΝ ΥΛΩΝ

- | Ράβδοι αλουμινίου
- | Σκόνες βαφής, πολυαμίδια, συμπιχρωμιά, χημικά
- | Υλικά συσκευασίας



ΙΔΙΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

- | Διέλαση αλουμινίου και παραγωγή προφίλ αλουμινίου
- | Εξαρτήματα αλουμινίου



ΔΙΑΘΕΣΗ ΣΤΟΝ ΠΕΛΑΤΗ

- | Κατασκευαστές αλουμινίου
- | Εμπορικά καταστήματα συστημάτων αλουμινίου
- | Εταιρείες κατασκευής και εμπορίας βιομηχανικών προφίλ

Σχήμα 2: Η αλυσίδα αξίας της ELVIAL

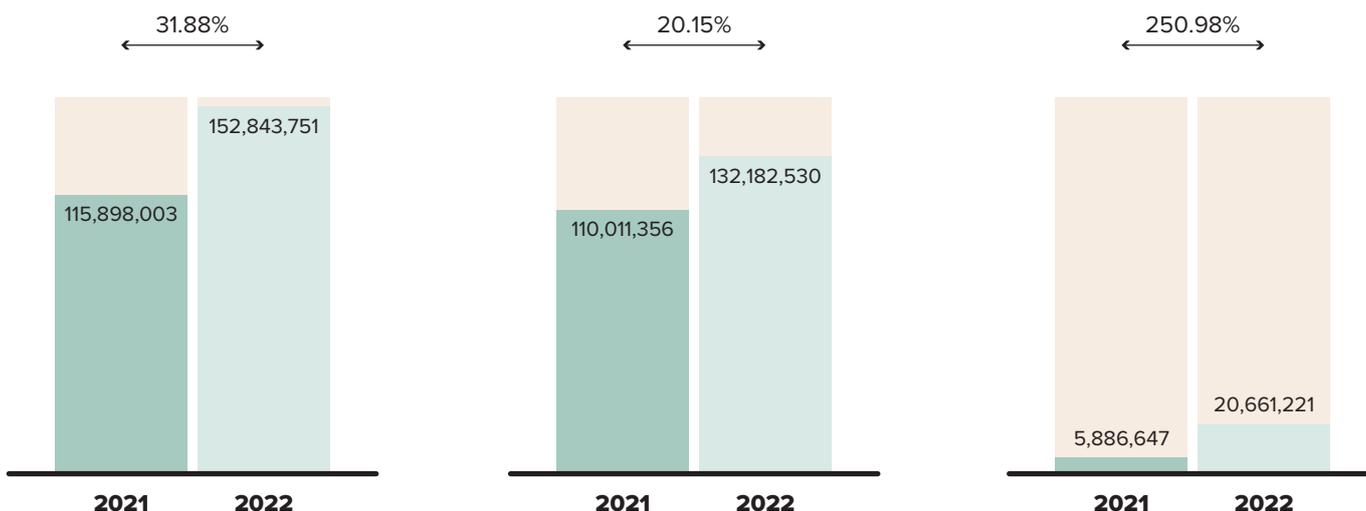
Η ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΜΑΣ ΕΠΙΔΟΣΗ

[GRI 201-1]

Κατά τη διάρκεια του προηγούμενου έτους, η Εταιρεία μας ενίσχυσε τις οικονομικές της επιδόσεις, παρουσιάζοντας σημαντική αύξηση των οικονομικών της μεγεθών. Το 2022, επετεύχθη σημαντική αύξηση τόσο των εσόδων όσο και της οικονομικής αξίας που διατηρήθηκε, επιτρέποντας στην Εταιρεία να υλοποιήσει περισσότερα επενδυτικά εγχειρήματα, να αυξήσει το συνολικό εργατικό δυναμικό και να αναλάβει πρόσθετα έργα που επικεντρώνονται στις κοινωνικές επενδύσεις και την ευημερία της κοινωνίας. Στον ακόλουθο πίνακα αποτυπώνεται η οικονομική μας επίδοση.

Οικονομικά στοιχεία (€)	2021	2022
Άμεση οικονομική αξία που παράχθηκε	115,898,003.2	152,843,751.5
Λειτουργικό κόστος	88,653,890.0	117,176,757.9
Μισθοί και παροχές υπαλλήλων	9,776,027.3	11,199,817.8
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	10,263,899.9	827,025.3
Πληρωμές προς το κράτος	1,303,165.4	2,881,977.8
Επενδύσεις στην κοινωνία	14,373.2	96,951.55
Οικονομική αξία που διανέμεται	110,011,355.8	132,182,530.4
Οικονομική αξία που διατηρείται	5,886,647.3	20,661,221.1

Πίνακας 2: Βασικά στοιχεία οικονομικής επίδοσης της ELVIAL



Σχήμα 3: Έσοδα της ELVIAL (€)

Σχήμα 4: Οικονομική αξία που διανέμεται (€)

Σχήμα 5: Οικονομική αξία που διατηρείται (€)

Το 2022, η Εταιρεία κατέγραψε μια αξιοσημείωτη αύξηση κατά **31.88%** στα συνολικά της έσοδα, σε σύγκριση με τις επιδόσεις του προηγούμενου έτους, αγγίζοντας περίπου τα **€ 153 Εκατομμύρια**.

Η ανάπτυξη αυτή φαίνεται επίσης και από την σημαντική αύξηση των δεικτών “Οικονομική αξία που διανέμεται” και “Οικονομική αξία που διατηρήθηκε”, κατά **20.15%** και **250.98%** αντιστοίχως.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ

[GRI 2-28]

Στην ELVIAL εμπλουτίζουμε τις γνώσεις μας και επεκτείνουμε την επιρροή μας μέσω ισχυρών συνεργασιών κατατάσσοντας την Εταιρεία ως πρωτοπόρο στον κλάδο του αλουμινίου. Παράλληλα, επιδιώκουμε συνεργασίες που ενισχύουν τις επιδόσεις μας προωθώντας την αριστεία σε όλες μας τις προσπάθειες.

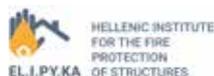
Οι βασικές στρατηγικές συνεργασίες/συμμετοχές περιλαμβάνουν:



ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΈΝΩΣΗ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ (ΕΑΑ)



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ (ΕΕΑ)



ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΠΥΡΟΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ (ΕΛΙΠΥΚΑ)



ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ (ΣΕΒ)



ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ (ΣΒΕ)



ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΞΑΓΩΓΕΩΝ (ΣΕΒΕ)

ΒΡΑΒΕΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ

Η εταιρεία μας έχει λάβει πολυάριθμα βραβεία στην πάροδο του χρόνου. Ενδεικτικά:



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΞΙΑ (2014)

Εξωστρέφεια



HR COMMUNITY AWARDS (2015)

Βραβείο Διατήρησης Προσωπικού



DIAMONDS OF THE GREEK ECONOMY (2017)

Υγιέστερα αναπτυσσόμενες Ελληνικές Βιομηχανίες



GROWTH AWARDS (2018)

Επενδύσεις



EUROPEAN BUSINESS AWARDS (2018)

Στρατηγική ανάπτυξη



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΞΙΑ (2018)

Τεχνολογική αριστεία - καινοτομία



BUILDING MATERIAL AWARDS (2020)

Gold Iconic W77
Gold ELVIAL I² Technology
Silver MINIMAL look



ALUMINIUM IN ARCHITECTURE AWARDS (2021)

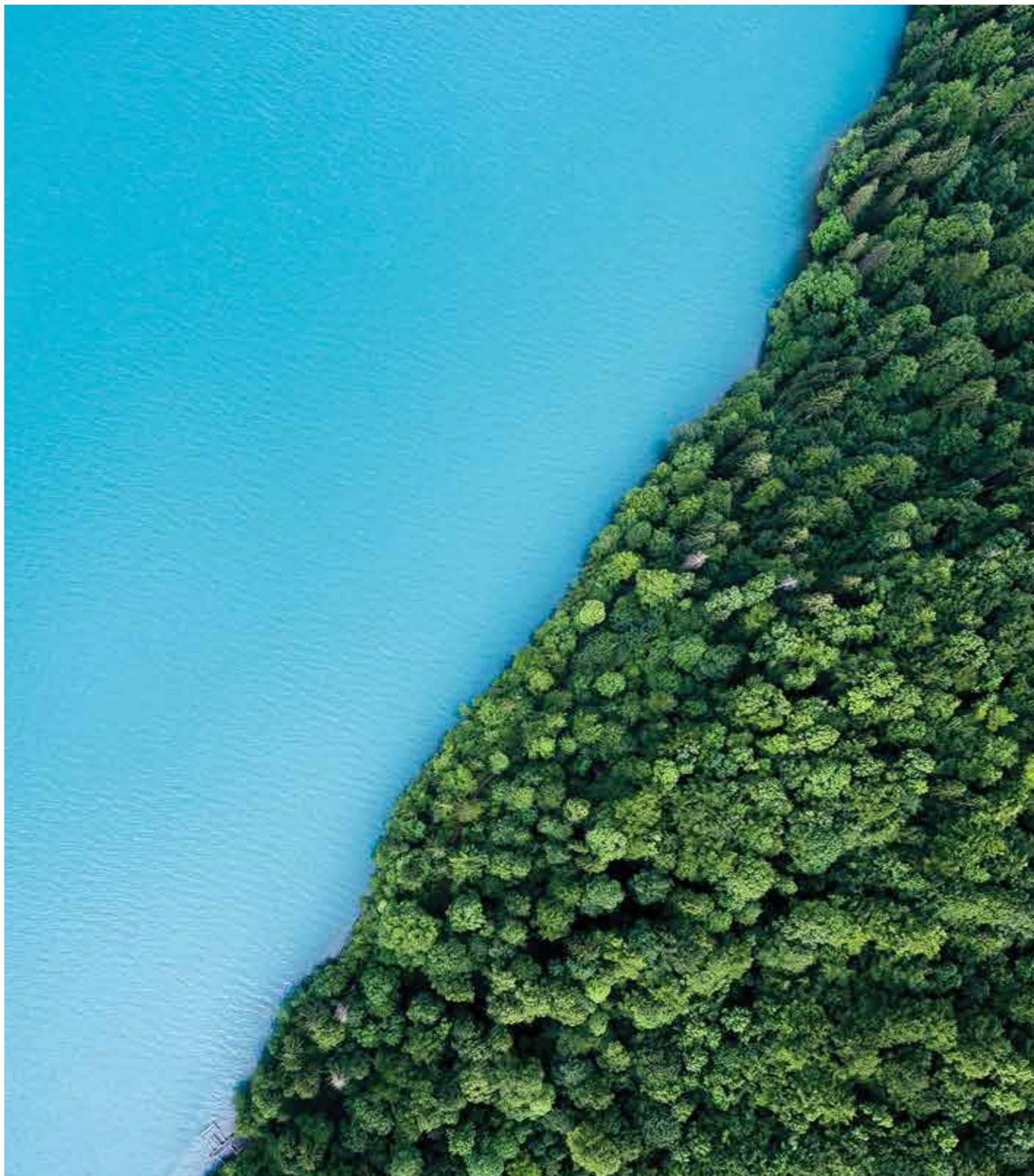
Kylistra milos	gold
Kylistra milos	silver
The island concept boutique hotel	silver
Olive green hotel	silver
Onoma hotel	bronze



TRUE LEADERS (2021)

Επιχειρήσεις που ξεχώρισαν

Η ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ELVIAL



Στην ELVIAL, ευθυγραμμίζουμε τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (SDGs) για τη δημιουργία ενός βιώσιμου μέλλοντος. Η Εταιρεία μέσω των ενεργειακά αποδοτικών συστημάτων αλουμινίου και των υπεύθυνων παραγωγικών διαδικασιών συμβάλλει σε πολλούς από τους στόχους, προωθώντας παράλληλα την οικονομική ανάπτυξη και τον περιορισμό των περιβαλλοντικών επιπτώσεων.

Με αυτή την ευθυγράμμιση, αποδεικνύουμε τη δέσμευσή μας για τη δημιουργία ενός βιωσιμότερου κόσμου για όλους.



Σχέδιο 6: Στόχοι βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (SDGs)

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Η βιομηχανία διέλασης αλουμινίου είναι πολύπλευρη και ευέλικτη. Το αλουμίνιο, ως υλικό, έχει ευρύ φάσμα εφαρμογών, αλλά η περιβαλλοντική διαχείριση της παραγωγής και της επεξεργασίας του παρουσιάζει αρκετές προκλήσεις όπως οι ακόλουθες: Αυξημένη κατανάλωση φυσικών πόρων, πρώτων και συμπληρωματικών υλών, αυξημένες εκπομπές αερίων ρύπων, εκτεταμένη παραγωγή στερεών και υγρών αποβλήτων και ηχορύπανση.

Για να ανταποκριθούμε στις ανωτέρω προκλήσεις έχουμε ενσωματώσει περιβαλλοντικά υπεύθυνες πρακτικές σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας μας. Επιπλέον, η Εταιρεία μας αναβαθμίζει και ενισχύει συνεχώς τις εταιρικές διαδικασίες για τη βελτίωση των επιδόσεών της σε όλους τους τομείς με ενδεικτικές επεμβάσεις όπως η εκπαίδευση των εργαζομένων σε θέματα προστασίας του περιβάλλοντος και η επιλογή προμηθευτών που επίσης υιοθετούν την υπεύθυνη διαχείριση πόρων.

“ΣΤΗΝ ELVIAL, ΛΑΜΒΑΝΟΥΜΕ ΠΡΟΛΗΠΤΙΚΑ ΜΕΤΡΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΤΟΥ ΒΕΛΤΙΣΤΟΥ ΔΥΝΑΤΟΥ ΒΙΩΣΙΜΟΥ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΟΣ.”

Στην ELVIAL, η περιβαλλοντική συνείδηση αποτελεί θεμελιώδη αρχή της επιχειρηματικής μας κουλτούρας, εμπνέοντάς μας να βελτιώνουμε συνεχώς τις διαδικασίες μας στοχεύοντας σε ένα βιώσιμο μέλλον. Στην επιδίωξη αυτού του οράματος, έχουμε αποκτήσει τη βεβαίωση Περιβαλλοντικής Δήλωσης Προϊόντος (ΠΔΠ)», που επαληθεύει την εναρμόνιση των πρακτικών μας σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα. Η ΠΔΠ είναι ένα ανεξάρτητα επαληθευμένο και καταχωρημένο έγγραφο που μεταφέρει διαφανείς και συγκρίσιμες πληροφορίες σχετικά με τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των προϊόντων στον κύκλο ζωής τους, επιτρέποντάς μας να ελαχιστοποιούμε το περιβαλλοντικό αποτύπωμα και τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα. Παράλληλα, η βεβαίωση αυτή αποδεικνύει τη δέσμευσή μας για μια υπεύθυνη και βιώσιμη παραγωγική διαδικασία στο σύνολο του κύκλου της.

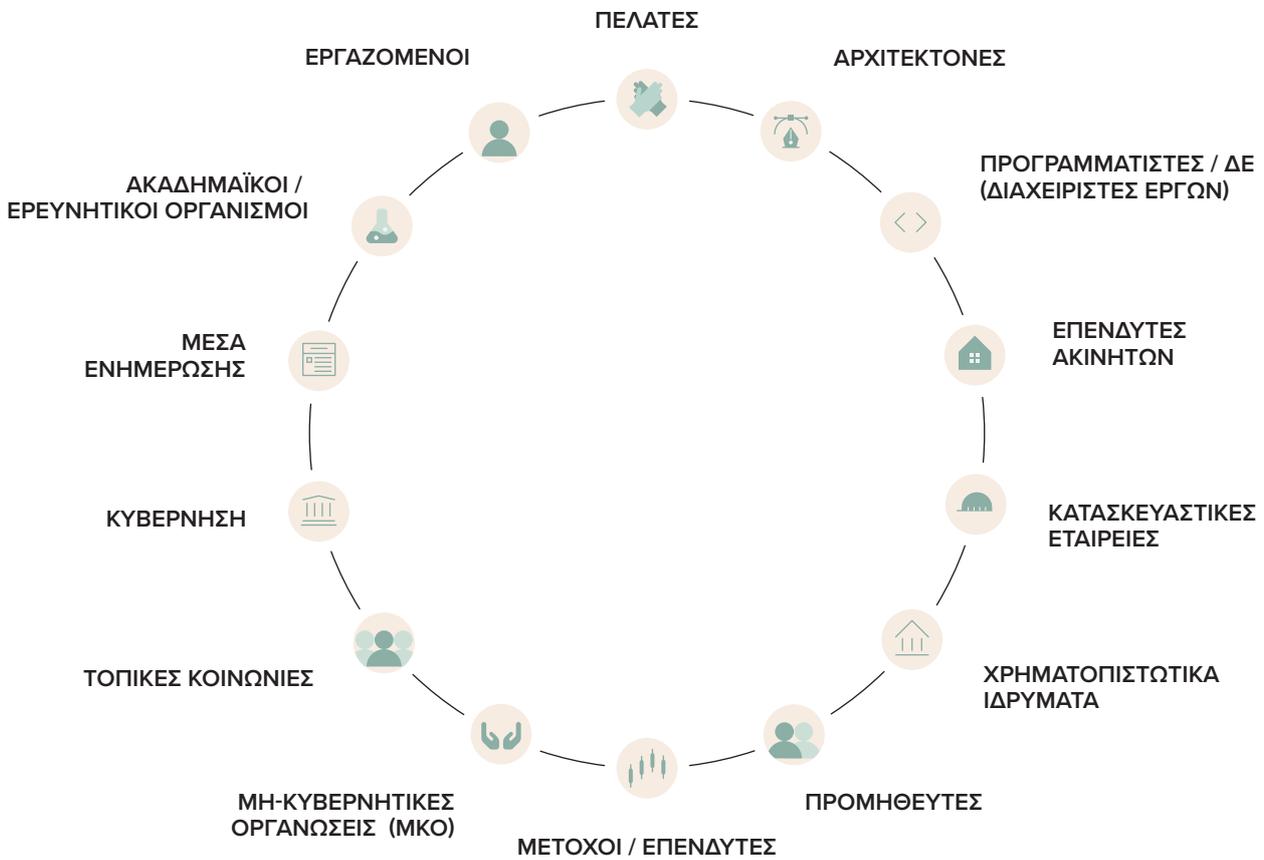
Εξίσου σημαντική με τις κατευθυντήριες της Περιβαλλοντικής Δήλωσης Προϊόντος (ΠΔΠ) είναι και η Αξιολόγηση Κύκλου Ζωής (ΑΚΖ). Η ΑΚΖ βοηθάει στην πλήρη κατανόηση της διαδικασίας παραγωγής του προϊόντος σε όλο το εύρος του κύκλου ζωής του αξιολογώντας τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις κάθε σταδίου, και βοηθώντας στον εντοπισμό σημείων βελτίωσης στο σύνολο της παραγωγικής διαδικασίας.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΩΝ ΜΕΡΩΝ

[GRI 2-29]

Στην ELVIAL θεωρούμε ότι η γνώμη των ενδιαφερόμενων μερών παίζει σημαντικό ρόλο στη διαδικασία λήψης αποφάσεων. Ως εκ τούτου, έχουμε αναγνωρίσει τις εσωτερικές και εξωτερικές ομάδες ενδιαφερόμενων μερών που επηρεάζουν ή/και επηρεάζονται άμεσα ή έμμεσα από τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες. Στόχος μας είναι να συμμετάσχουμε σε έναν συστηματικό διάλογο που συμβάλλει στην ολοκληρωμένη καταγραφή των επιπτώσεων των δραστηριοτήτων της Εταιρείας.

Η θεώρηση αυτή πηγάζει από το γεγονός ότι η επιτυχής και αποτελεσματική διαχείριση σημαντικών επιχειρηματικών ζητημάτων απαιτεί την ενσωμάτωση στρατηγικών αποφάσεων οι οποίες διαμορφώνονται μέσα από το διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη της Εταιρείας. Στο πλαίσιο αυτό, η διαβούλευση με τις ακόλουθες ομάδες επιδιώκει την ενίσχυση της διαφάνειας και τη δημιουργία σχέσεων εμπιστοσύνης και αμοιβαίου σεβασμού.



Σχέδιο 7: Εσωτερικά και εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη της ELVIAL

Η ELVIAL έχει δημιουργήσει και διατηρεί κανάλια επικοινωνίας με όλες τις ομάδες ενδιαφερόμενων μερών σύμφωνα με την προσέγγιση των διεθνών προτύπων GRI. Οι ομάδες των ενδιαφερόμενων μερών της Εταιρείας παρουσιάζονται παρακάτω:

Ομάδες ενδιαφερόμενων μερών	Μέθοδοι επικοινωνίας και διαβούλευσης	Συχνότητα επικοινωνίας
Εργαζόμενοι	Εσωτερική επικοινωνία (ηλεκτρονικό ταχυδρομείο, ενημερωτικά δελτία)	Καθημερινά
	Συναντήσεις στην εταιρεία	Εβδομαδιαία
	Μέσα κοινωνικής δικτύωσης	Εβδομαδιαία
	Εταιρικές ανακοινώσεις	Μηνιαία
	Ιστοσελίδα της εταιρείας	Περιοδικά
	Εταιρικές εκδηλώσεις	Περιοδικά
	Οικονομική έκθεση	Ετήσια
	Έκθεση βιωσιμότητας	Ετήσια
Πελάτες	Τηλεφωνική επικοινωνία	Καθημερινά
	Συναντήσεις / προσωπική επικοινωνία	Καθημερινά
	Επικοινωνία μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου	Καθημερινά
	Μέσα κοινωνικής δικτύωσης	Εβδομαδιαία
	Ενημερωτικά δελτία	Μηνιαία
	Ιστοσελίδα της εταιρείας	Περιοδικά
	Εκδηλώσεις της εταιρείας	Περιοδικά
	Πρωθητικές ενέργειες	Περιοδικά
	Οικονομική έκθεση	Ετήσια
	Έκθεση βιωσιμότητας	Ετήσια
Αρχιτέκτονες	Τηλεφωνική επικοινωνία	Καθημερινά
	Συναντήσεις / προσωπική επικοινωνία	Καθημερινά
	Επικοινωνία μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου	Καθημερινά
	Μέσα κοινωνικής δικτύωσης	Εβδομαδιαία
	Ενημερωτικά δελτία	Μηνιαία

Ομάδες ενδιαφερόμενων μερών	Μέθοδοι επικοινωνίας και διαβούλευσης	Συχνότητα επικοινωνίας	
Αρχιτέκτονες	Ιστοσελίδα της εταιρείας	Περιοδικά	
	Εκδηλώσεις της εταιρείας		
	Εκπαιδεύσεις		
	Πρωθητικές ενέργειες	Ετήσια	
	Οικονομικός απολογισμός		
	Έκθεση βιωσιμότητας		
Προγραμματιστές / ΔΕ (Διαχειριστές Έργων)	Τηλεφωνική επικοινωνία	Καθημερινά	
	Συναντήσεις / προσωπική επικοινωνία	Εβδομαδιαία	
	Επικοινωνία μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου		
	Μέσα κοινωνικής δικτύωσης		
	Ενημερωτικά δελτία	Μηνιαία	
	Ιστοσελίδα της εταιρείας	Περιοδικά	
	Εταιρικές εκδηλώσεις		
	Εκπαιδεύσεις		
	Πρωθητικές ενέργειες	Ετήσια	
	Οικονομικός απολογισμός		
	Έκθεση βιωσιμότητας		
	Κατασκευαστικές Εταιρίες	Τηλεφωνική επικοινωνία	Ημερήσια
		Συναντήσεις / προσωπική επικοινωνία	Εβδομαδιαία
		Επικοινωνία μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου	
Μέσα κοινωνικής δικτύωσης			
Ενημερωτικά δελτία		Μηνιαία	
Ιστοσελίδα της εταιρείας		Περιοδικά	
Εκδηλώσεις της εταιρείας			
Εκπαιδεύσεις			
Πρωθητικές ενέργειες		Ετήσια	
Οικονομικός απολογισμός			
Έκθεση βιωσιμότητας			

Ομάδες ενδιαφερόμενων μερών	Μέθοδοι επικοινωνίας και διαβούλευσης	Συχνότητα επικοινωνίας
Κατασκευαστικές Εταιρίες	Έκθεση βιωσιμότητας	Ετήσια
Επενδυτές ακινήτων	Τηλεφωνική επικοινωνία	Καθημερινά
	Συναντήσεις / προσωπική επικοινωνία	
	Επικοινωνία μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου	
	Μέσα κοινωνικής δικτύωσης	Εβδομαδιαία
	Ενημερωτικά δελτία	Μηνιαία
	Ιστοσελίδα της εταιρείας	Περιοδικά
	Εκδηλώσεις της εταιρείας	
	Δραστηριότητες κατάρτισης	
	Πρωθητικές ενέργειες	
	Οικονομικός απολογισμός	Ετήσια
Έκθεση βιωσιμότητας		
Χρηματοπιστωτικά ιδρύματα	Τηλεφωνική επικοινωνία	Συστηματικά
	Συναντήσεις / προσωπική επικοινωνία	
	Επικοινωνία μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου	
	Ανακοινώσεις της εταιρείας	Περιοδικά
	Οικονομική έκθεση	Ετήσια
	Έκθεση βιωσιμότητας	
Προμηθευτές	Τηλεφωνική επικοινωνία	Καθημερινά
	Συναντήσεις / Προσωπική επικοινωνία	
	Επικοινωνία μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου	
	Συστήματα τιμολόγησης	Μηνιαία
	Εκδηλώσεις της εταιρείας	Περιοδικά
	Εμπορικές εκδηλώσεις	
	Οικονομική έκθεση	Ετήσια
	Έκθεση βιωσιμότητας	
Μέτοχοι /Επενδυτές	Τηλεφωνική επικοινωνία	Συστηματικά

Ομάδες ενδιαφερόμενων μερών	Μέθοδοι επικοινωνίας και διαβούλευσης	Συχνότητα επικοινωνίας
Μέτοχοι /Επενδυτές	Συναντήσεις / Προσωπική επικοινωνία	Συστηματικά
	Επικοινωνία μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου	
	Ανακοινώσεις της εταιρείας	Περιοδικά
	Οικονομική έκθεση	Ετήσια
	Έκθεση βιωσιμότητας	
Μη-Κυβερνητικές Οργανώσεις (ΜΚΟ)	Ιστοσελίδα της εταιρείας	Καθημερινά
	Συναντήσεις / προσωπική επικοινωνία	Περιοδικά
	Εταιρικές ανακοινώσεις, δημοσιεύσεις και άρθρα	
	Συνέδρια και εκδηλώσεις διαβούλευσης	
	Οικονομική έκθεση	Ετήσια
	Έκθεση βιωσιμότητας	
Local communities	Ιστοσελίδα της εταιρείας	Συστηματικά
	Επικοινωνία μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου	
	Ανακοινώσεις της εταιρείας	Περιοδικά
	Εταιρικές εκδηλώσεις	
	Τηλεφωνική επικοινωνία	
	Συναντήσεις / προσωπική επικοινωνία	Ετήσια
	Οικονομική έκθεση	
	Έκθεση βιωσιμότητας	
Κυβέρνηση	Εταιρικές ανακοινώσεις, δημοσιεύσεις και άρθρα	Περιοδικά
	Συνέδρια και εκδηλώσεις	
	Μελέτες και εταιρικές εκθέσεις	Ετήσια
	Οικονομική έκθεση	
	Έκθεση βιωσιμότητας	
Μέσα ενημέρωσης	Ιστοσελίδα της εταιρείας	Καθημερινά
	Μέσα κοινωνικής δικτύωσης	Συστηματικά
	Τηλεφωνική επικοινωνία	

Ομάδες ενδιαφερόμενων μερών	Μέθοδοι επικοινωνίας και διαβούλευσης	Συχνότητα επικοινωνίας
Μέσα ενημέρωσης	Συναντήσεις / προσωπική επικοινωνία	Συστηματικά
	Εταιρικές ανακοινώσεις, δημοσιεύσεις και άρθρα	Περιοδικά
	Συνέδρια και εκδηλώσεις	
	Οικονομική έκθεση	Ετήσια
	Έκθεση βιωσιμότητας	
Ακαδημαϊκοί / Ερευνητικοί οργανισμοί	Τηλεφωνική επικοινωνία	Συστηματικά
	Συναντήσεις / προσωπική επικοινωνία	
	Επικοινωνία μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου	
	Εταιρικές ανακοινώσεις, δημοσιεύσεις και άρθρα	Περιοδικά
	Συνέδρια και εκδηλώσεις	
	Έκθεση βιωσιμότητας	Ετήσια

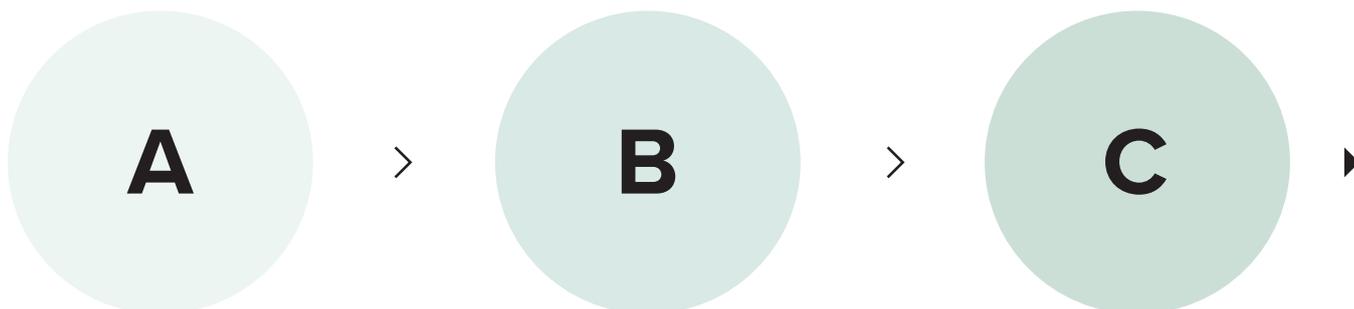
Πίνακας 4: Συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών

ΑΝΑΛΥΣΗ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

[GRI 2-14, 3-1, 3-2, 3-3]

Στόχος της ανάλυσης ουσιαστικότητας είναι η ιεράρχηση των θεμάτων που σχετίζονται με τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της Εταιρείας που έχουν μεγαλύτερο αντίκτυπο στο περιβάλλον, την κοινωνία και την εταιρική διακυβέρνηση. Μέσω της διαδικασίας ιεράρχησης δίνεται η δυνατότητα στην ELVIAL να προγραμματίσει δράσεις με στόχο την επίτευξη βιώσιμης ανάπτυξης.

Η ανάλυση ουσιαστικότητας είναι ένα ιδιαίτερα σημαντικό και αποτελεσματικό εργαλείο για τον καθορισμό των στρατηγικών προτεραιοτήτων, δράσεων, και πρωτοβουλιών της Εταιρείας για την ενίσχυση της βιώσιμης ανάπτυξης. Η μεθοδολογία που χρησιμοποιήθηκε για τη διεξαγωγή της ανάλυσης αποτελείται από μια σειρά τριών βημάτων που περιγράφεται λεπτομερώς παρακάτω:



ΕΝΤΟΠΙΣΜΟΣ ΘΕΜΑΤΩΝ

Για να προσδιορίσουμε τους βασικούς τομείς ESG στους οποίους εστιάζει ο κλάδος μας, εξετάσαμε λεπτομερώς διακεκριμένα πρότυπα, πλαίσια, και πρωτοβουλίες βιωσιμότητας (π.χ. τα διεθνή πρότυπα Global Reporting Initiative (GRI), και τα πρότυπα «Sustainability Accounting Standards Board (SASB)»), ενώ παράλληλα ερευνήσαμε και τον ευρύτερο κλάδο του αλουμινίου ώστε να εντοπίσουμε τι κρίνεται σημαντικό από παρόμοιες εταιρείες. Με την ολοκλήρωση της έρευνας, συγκεντρώσαμε μια γκάμα πιθανών θεμάτων για την ELVIAL, τα οποία στη συνέχεια ιεραρχήσαμε ώστε να περιλαμβάνουν τα σημαντικότερα σημεία που εντοπίστηκαν στις προαναφερθείσες πηγές. Η τελική λίστα περιλάμβανε συνολικά 17 ουσιαστικά θέματα από τα οποία 6 είναι περιβαλλοντικά, 7 κοινωνικά και 4 σχετικά με τη διακυβέρνηση.

ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Σε δεύτερο στάδιο ζητήθηκε η γνώμη των εσωτερικών και των εξωτερικών ενδιαφερόμενων μερών μέσω διαδικτυακών ερωτηματολογίων. Οι συμμετέχοντες αξιολόγησαν τη σημαντικότητα των 17 θεμάτων σε μια κλίμακα που κυμαίνεται από το 1 (όχι σημαντικό) έως το 5 (Υψίστης σημασίας). Η εν λόγω κατηγοριοποίηση μας επέτρεψε να προσδιορίσουμε τη σχετική σημαντικότητα των θεμάτων ESG που περιλαμβάνονταν στο ερωτηματολόγιο.

ΕΠΙΚΥΡΩΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

Τέλος, αναλύσαμε τις απαντήσεις όλων των ενδιαφερόμενων μερών, και ιεραρχήσαμε τα θέματα με βάση την κλίμακα βαρύτητας ώστε να δημιουργήσουμε τον πίνακα ουσιαστικότητας.

Σχέδιο 9: Βασικά βήματα της ανάλυσης ουσιαστικότητας

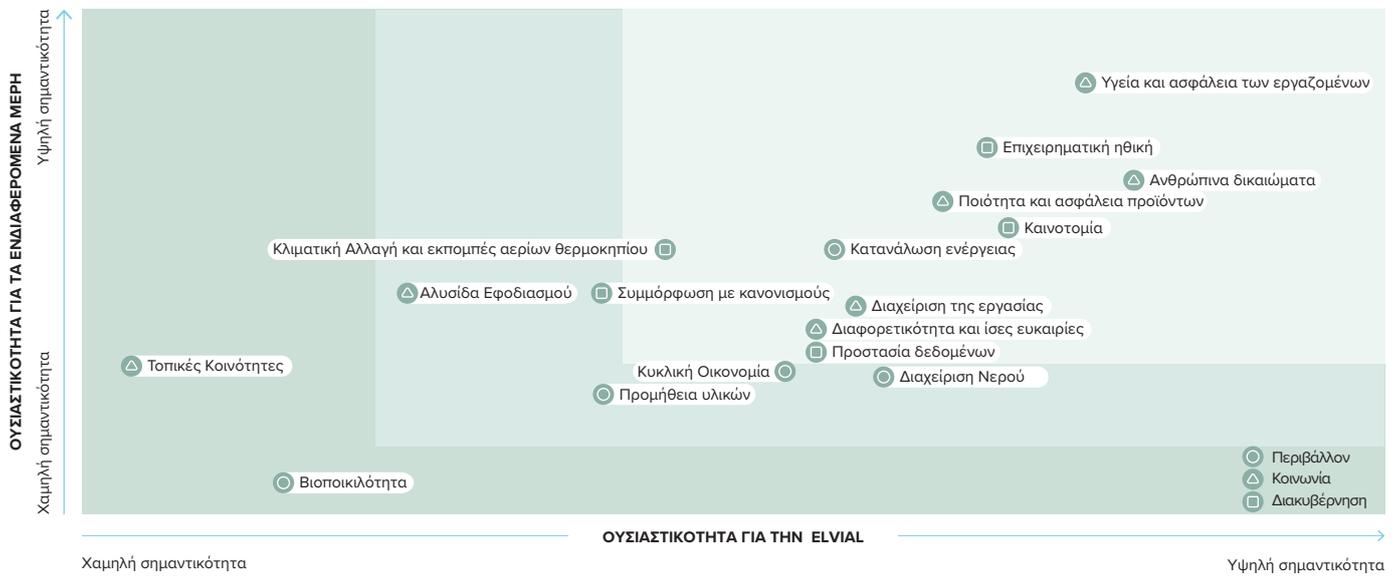
Τα αποτελέσματα της ανάλυσης ουσιαστικότητας απεικονίζονται στον πίνακα που ακολουθεί.

Ο πίνακας απεικονίζει τη σημαντικότητα των θεμάτων ESG κατηγοριοποιώντας τα σε τρία επίπεδα:

α) Ουσιαστικά: Θέματα που θεωρούνται πολύ σημαντικά τόσο από τα εσωτερικά όσο και από τα εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη. Τα θέματα αυτά αναγνωρίζονται ως κρίσιμα για τη βιώσιμη ανάπτυξη της ELVIAL.

β) Σημαντικά: Θέματα που έχουν προσδιοριστεί ως σημαντικά για τη βιώσιμη ανάπτυξη της ELVIAL.

γ) Λιγότερο σημαντικά: Θέματα που θεωρούνται σχετικά με τη λειτουργία της ELVIAL και θα πρέπει να ληφθούν υπόψη για τη βιώσιμη ανάπτυξη της Εταιρείας.



Σχέδιο 9: Πίνακας ουσιαστικότητας

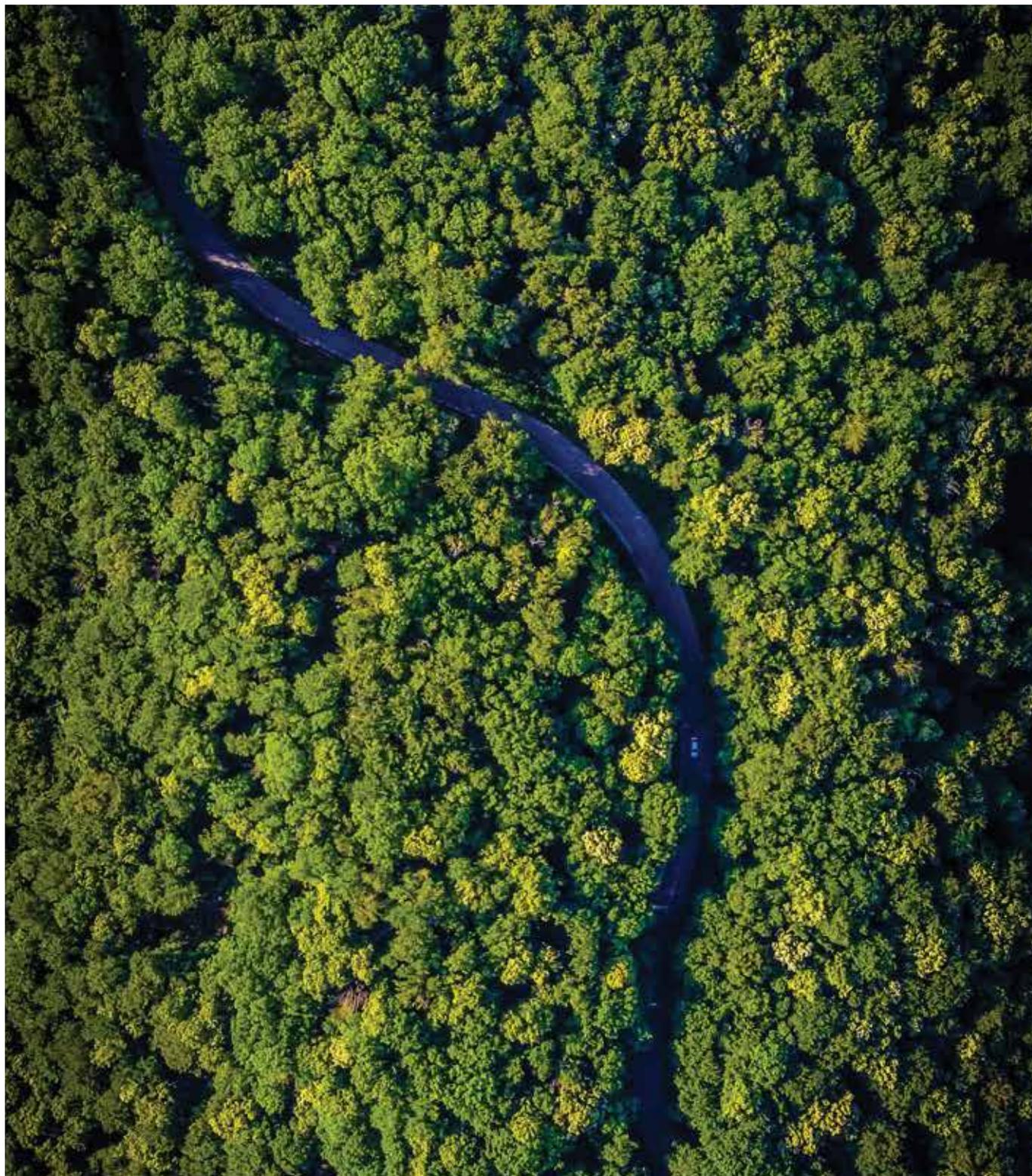
Ο παρακάτω πίνακας αποτυπώνει τα ουσιαστικά θέματα βιωσιμότητας, τη σημαντικότητά τους, καθώς επίσης και τη σύνδεσή τους με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (SDGs). Τα αποτελέσματα προέκυψαν από την έρευνα στην οποία συμμετείχαν τα ενδιαφερόμενα μέρη.

	Ουσιαστικά θέματα	Σημαντικότητα	Σύνδεση με SDGs
Περιβάλλον	Κατανάλωση ενέργειας		 
	Κλιματική Αλλαγή και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου		  
	Διαχείριση νερού		
Κοινωνία	Υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων		
	Ανθρώπινα δικαιώματα		 
	Ποιότητα και ασφάλεια προϊόντων		
	Διαχείριση εργατικού δυναμικού		
	Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες		 
Διακυβέρνηση	Επιχειρηματική ηθική		  
	Καινοτομία		
	Προστασία δεδομένων		

Πίνακας 5: Ουσιαστικά θέματα

ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟ ΜΑΣ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑ

[GRI 3-3]



Στην ELVIAL, εφαρμόζουμε αυστηρές διαδικασίες και μέτρα για την προστασία του περιβάλλοντος, με στόχο τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων.

Η Εταιρεία μας έχει δεσμευτεί να εφαρμόζει πρακτικές περιβαλλοντικής ευθύνης σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας της. Πιο συγκεκριμένα, έχουμε ενσωματώσει περιβαλλοντικά κριτήρια στις εταιρικές και επιχειρηματικές μας δραστηριότητες, σύμφωνα με τα ισχύοντα πρότυπα του κλάδου και την κείμενη νομοθεσία.

Προβαίνουμε σε διάφορες πρωτοβουλίες για να προωθήσουμε την βιωσιμότητα του περιβάλλοντος, όπως:



Τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, με τη δημιουργία ενεργειακά αποδοτικών γραμμών παραγωγής τελευταίας τεχνολογίας.



Την ανακύκλωση του 100% του σκραπ αλουμινίου και των υλικών συσκευασίας. Επίσης, χρησιμοποιούμε αυξημένο ποσοστό δευτερογενούς αλουμινίου και πούδρας στα τελικά προϊόντα.



Τη μείωση στερεών και υγρών αποβλήτων.



Τη συνεχή αναβάθμιση, των **διαδικασιών παραγωγής** για τον περιορισμό της επιδείνωσης του περιβάλλοντος.

Στρέφουμε την προσοχή μας στα ακόλουθα περιβαλλοντικά θέματα για να περιορίσουμε τις περιβαλλοντικές προκλήσεις:



Κλιματική αλλαγή και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου



Προμήθεια υλικών



Διαχείριση νερού



Κυκλική οικονομία



Κατανάλωση ενέργειας



Βιοποικιλότητα

Σχήμα 10: Θέματα σχετικά με το "Περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα"

ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ ΚΑΙ ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΕΡΙΩΝ ΤΟΥ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ

[GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5]

Στην ELVIAL, δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (GHG) και στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής που αποτελεί παγκόσμια πρόκληση. Έχοντας έντονο το αίσθημα της ευθύνης απέναντι στο περιβάλλον και τις κοινωνίες που εξυπηρετούμε, αναλαμβάνουμε πρωτοβουλίες όχι μόνο για την ελαχιστοποίηση του δικού μας ανθρακικού αποτυπώματος, αλλά και για την ενεργή συμβολή μας προς τη μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα.

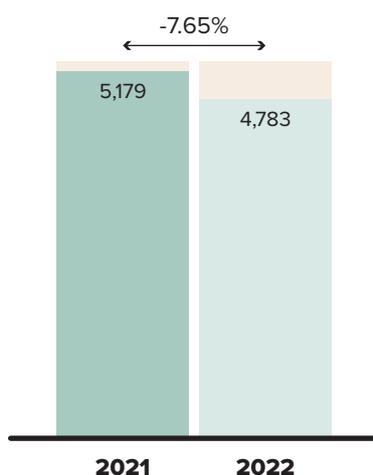
Ο παρακάτω πίνακας δείχνει το προφίλ των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου της ELVIAL για το 2022. Οι εκπομπές Κατηγορίας 1 (άμεσες εκπομπές) περιλαμβάνουν εκπομπές από πηγές που ανήκουν ή ελέγχονται από τον οργανισμό (κατανάλωση καυσίμων από τα εταιρικά κτήρια και το στόλο οχημάτων), οι εκπομπές Κατηγορίας 2 (έμμεσες εκπομπές ενέργειας) περιλαμβάνουν εκπομπές από την παραγωγή αγορασμένης ηλεκτρικής ενέργειας, ενώ οι εκπομπές Κατηγορίας 3 (άλλες έμμεσες) περιλαμβάνουν εκπομπές από επαγγελματικά ταξίδια και δραστηριότητες μεταφοράς και διανομής.



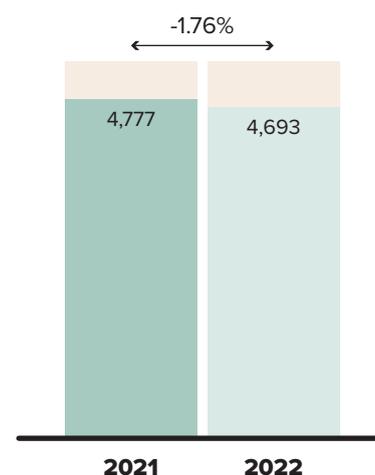
Σχήμα 11: Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου ανά κατηγορία

Το 2022, οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου κατηγορίας 1 από τις δραστηριότητες της Εταιρείας αποτελούσαν την πλειοψηφία (49,9%) των συνολικών εκπομπών, με τις εκπομπές Κατηγορίας 2 (49%) και τις εκπομπές Κατηγορίας 3 (1,1%), να ακολουθούν.

“ΣΕ ΣΥΓΚΡΙΣΗ ΜΕ ΤΟ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΟ ΕΤΟΣ, ΤΟ 2022 ΥΠΗΡΞΕ ΜΕΙΩΣΗ ΣΕ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΕΚΠΟΜΠΩΝ ΑΕΡΙΩΝ ΤΟΥ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ.”



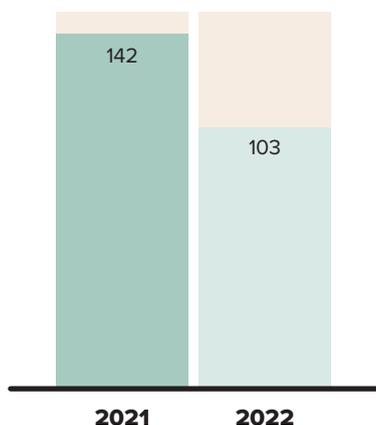
Σχήμα 12: Εκπομπές Κατηγορία 1 - Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (tn CO₂e)



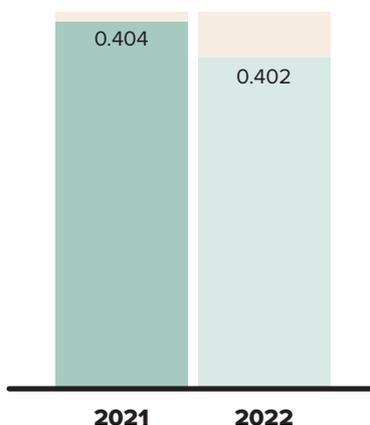
Σχήμα 13: Εκπομπές Κατηγορίας 2 - Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (tn CO₂e)

Οι εκπομπές των αερίων του θερμοκηπίου της Εταιρείας μας για το 2022 απεικονίζουν την προσπάθεια μείωσης του ανθρακικού μας αποτυπώματος σε σύγκριση με το 2021. Το 2022, οι εκπομπές κατηγορίας 1 μειώθηκαν σε 4.783 τόνους CO₂, σημειώνοντας σημαντική μείωση κατά 7,64%. Ομοίως, οι εκπομπές κατηγορίας 2 μειώθηκαν σε 4.693 τόνους CO₂ το 2022, το οποίο αντικατοπτρίζει μείωση της τάξης του 1,76% από τους 4.777 τόνους CO₂ που καταγράφηκαν το 2021.

Παράλληλα, αποδεικνύεται και η δέσμευση της Εταιρείας μας για τη διαχείριση των έμμεσων εκπομπών κατηγορίας 3, οι οποίες παρουσίασαν σημαντική μείωση κατά 27,46% σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος. Τα αποτελέσματα της αξιοσημείωτης αυτής μείωσης, είναι η απόδειξη των μέτρων που έχει λάβει η Εταιρεία για τη βελτίωση των περιβαλλοντικών της επιδόσεων στοχεύοντας στη βιωσιμότητα. Με τη συστηματική αντιμετώπιση των εκπομπών και στις τρεις κατηγορίες, η ELVIAL συμβάλλει σε ένα πιο βιώσιμο και ανθεκτικό μέλλον.



Σχήμα 14: Εκπομπές Κατηγορίας 3 - Άλλες έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (tn CO2e)



Σχήμα 15: Ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (tn CO2e / tn προϊόντος)

Επιπλέον, αξίζει να σημειωθεί ότι οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου καταγράφονται συστηματικά και αξιολογούνται σε μηνιαία βάση, με στόχο τη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος και τη διατήρηση της βιωσιμότητας στην παραγωγική διαδικασία. Στο πλαίσιο αυτό, παρακολουθούμε επίσης και την ένταση των εκπομπών των αερίων του θερμοκηπίου η οποία παρουσίασε μείωση κατά 0,42% το 2022 σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος.

Στην ELVIAL παραμένουμε αφοσιωμένοι στη δέσμευσή μας για τη βελτίωση του ανθρακικού μας αποτυπώματος και το αποδεικνύουμε στοχεύοντας σε περαιτέρω μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου κατά 10% μαζί με μείωση της έντασης εκπομπών κατά 4% για το 2023.

ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

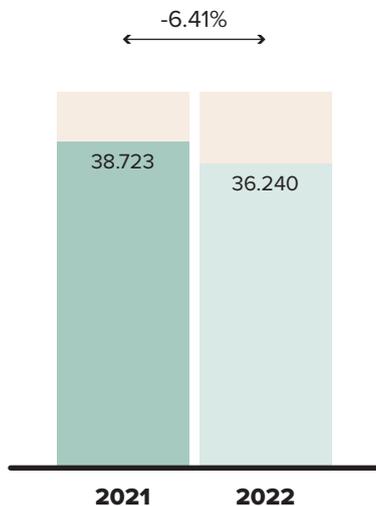
[GRI 302-1, 302-3, 302-4]

Στην ELVIAL αναγνωρίζουμε τον καθοριστικό ρόλο που παίζει η ενέργεια στη διαμόρφωση του κόσμου και είμαστε αφοσιωμένοι στη βελτιστοποίηση της κατανάλωσής της. Επιπροσθέτως, πιστεύουμε ότι οι βιώσιμες πρακτικές στη χρήση της κατανάλωσης ενέργειας είναι σημαντικές όχι μόνο για τον περιορισμό της κλιματικής αλλαγής, αλλά και για τη διασφάλιση της μακροπρόθεσμης ευημερίας του πλανήτη και της κοινωνίας μας. Η δέσμευσή μας στο στόχο αποδεικνύεται από την εφαρμογή στοχευμένων δράσεων, όπως η αναβάθμιση του εξοπλισμού και των διαδικασιών παραγωγής, η ενσωμάτωση τεχνολογιών αυτοματισμού και η βελτίωση των συστημάτων θέρμανσης.

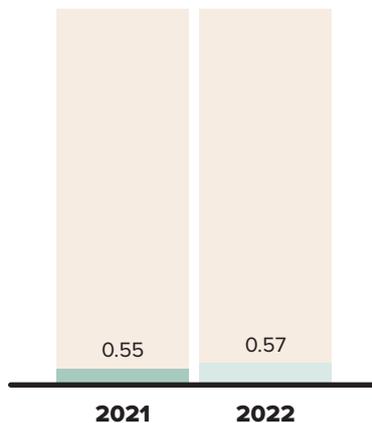
Η κατανάλωση ενέργειας της ELVIAL για τα έτη 2021 και 2022 παρουσιάζεται αναλυτικά στον παρακάτω πίνακα:

Πηγή ενέργειας	2021	2022
Φυσικό αέριο	25,072.6	22,830.4
Ηλεκτρική ενέργεια	13,650.1	13,409.5
Συνολική κατανάλωση ενέργειας	38,722.7	36,240.0

Πίνακας 7: Κατανάλωση ενέργειας (MWh)



Σχήμα 16: Συνολική κατανάλωση ενέργειας (MWh)



Σχήμα 17: Ενεργειακή ένταση (MWh /tn προϊόντος)

Το 2022, η Εταιρεία μας κατανάλωσε συνολικά 36,240 MWh ενέργειας επιτυγχάνοντας εντυπωσιακή μείωση κατά 6,41% σε σχέση με το προηγούμενο έτος.

Στηριζόμενοι στις θετικές μας επιδόσεις, δεσμευόμαστε να εντείνουμε περαιτέρω τις προσπάθειές μας για μείωση της κατανάλωσης ενέργειας, στοχεύοντας στη μείωση κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας κατά 5% το 2023. Οι συνεχείς προσπάθειές μας υπογραμμίζουν την αφοσίωσή μας στις βιώσιμες πρακτικές και την ευθύνη μας προς το περιβάλλον.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΝΕΡΟΥ

[GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4]

Στην ELVIAL, αναγνωρίζουμε την σημασία του νερού ως περιορισμένο και πολύτιμο πόρο, ο οποίος είναι απαραίτητος για όλες τις μορφές ζωής και τα οικοσυστήματα στα οποία ανήκουμε. Έχοντας ως θεμέλια αρχή τη διαφύλαξη των υδάτινων πόρων έχουμε αναλάβει πρωτοβουλίες επικεντρωμένες στη βιώσιμη διαχείριση του νερού, εξασφαλίζοντας παράλληλα ότι οι δραστηριότητές μας θα περιορίζουν στο ελάχιστο την κατανάλωση και θα συμβάλλουν ενεργά στη διατήρηση και την αποκατάσταση των υδάτινων οικοσυστημάτων.

Στην ELVIAL, χρησιμοποιούμε νερό στην παραγωγική μας διαδικασία και στις καθημερινές μας λειτουργίες. Το νερό για τις ανάγκες του προσωπικού προέρχεται από το δίκτυο του Δήμου Γαλλικού, ενώ το νερό για την παραγωγική διαδικασία προέρχεται από τη μονάδα γεώτρησης του εργοστασίου. Η κύρια χρήση του νερού επικεντρώνεται στα συστήματα ψύξης και στη χημική προεπεξεργασία στις μονάδες ηλεκτροστατικής βαφής του εργοστασίου. Η χρήση και η μέγιστη αντλούμενη ποσότητα νερού εξαρτώνται από τους όρους και τις προϋποθέσεις που προβλέπονται στους σχετικούς κανονισμούς και τις άδειες. Στην εγκατάσταση υπάρχει επίσης μονάδα επεξεργασίας αποβλήτων για την επεξεργασία των υγρών αποβλήτων από τα λουτρά ηλεκτροστατικής βαφής. Τα παραγόμενα απόβλητα υποβάλλονται σε ειδική επεξεργασία, ώστε να διασφαλίζεται ότι η σύσταση της εκροής που καταλήγει στον τελικό αποδέκτη συμμορφώνεται πλήρως με τα όρια της ισχύουσας νομοθεσίας.

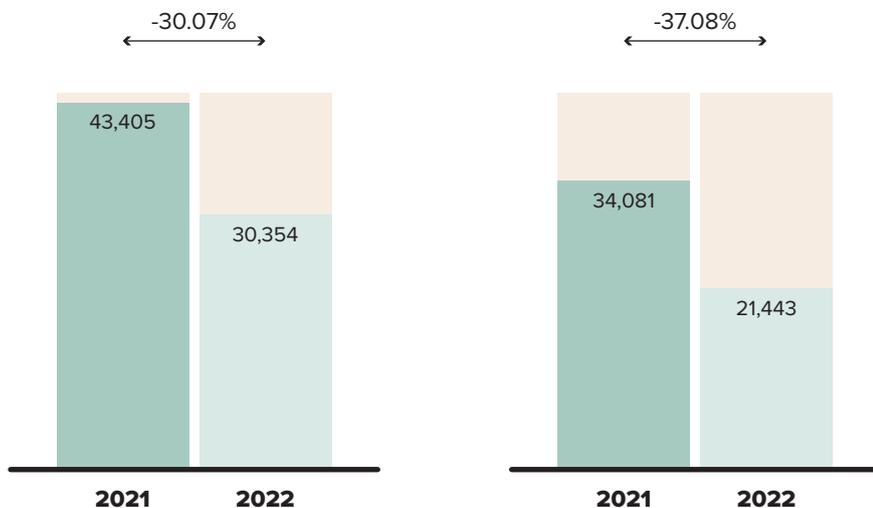
Η μέγιστη επιτρεπόμενη συγκέντρωση ρύπων στον τελικό αποδέκτη καθορίζεται από τους εθνικούς νόμους και κανονισμούς. Τα απόβλητα που εισέρχονται στη μονάδα επεξεργασίας λυμάτων υπόκεινται τόσο σε καθημερινές όσο και σε μηνιαίες αναλύσεις εκ των οποίων οι τελευταίες εκπονούνται και σε εξωτερικά διαπιστευμένα εργαστήρια για να διασφαλίζεται η ποιότητα της εκροής.

Στην ELVIAL παρακολουθούμε τους κίριους δείκτες απόδοσης (KPIs) που σχετίζονται με την άντληση και την απόρριψη νερού. Τα δεδομένα για το 2021 και το 2022 παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα:

Διαχείριση νερού KPI	2021	2022
Άντληση νερού (m ³)	43,405.0	30,354.0
Απόρριψη νερού (m ³)	34,081.0	21,443.0

Πίνακας 8: KPIs σχετικά με την διαχείριση νερού

Το 2022, η Εταιρεία μας μείωσε τη συνολική άντληση νερού κατά 30,1% ενώ ταυτόχρονα, μείωσε κατά 37,1% και τις απορρίψεις νερού. Παρακάτω απεικονίζεται η συνολική άντληση και απόρριψη νερού για το 2022 και το 2021.



Σχήμα 18: Άντληση νερού (m3) για τα έτη 2021 και 2022

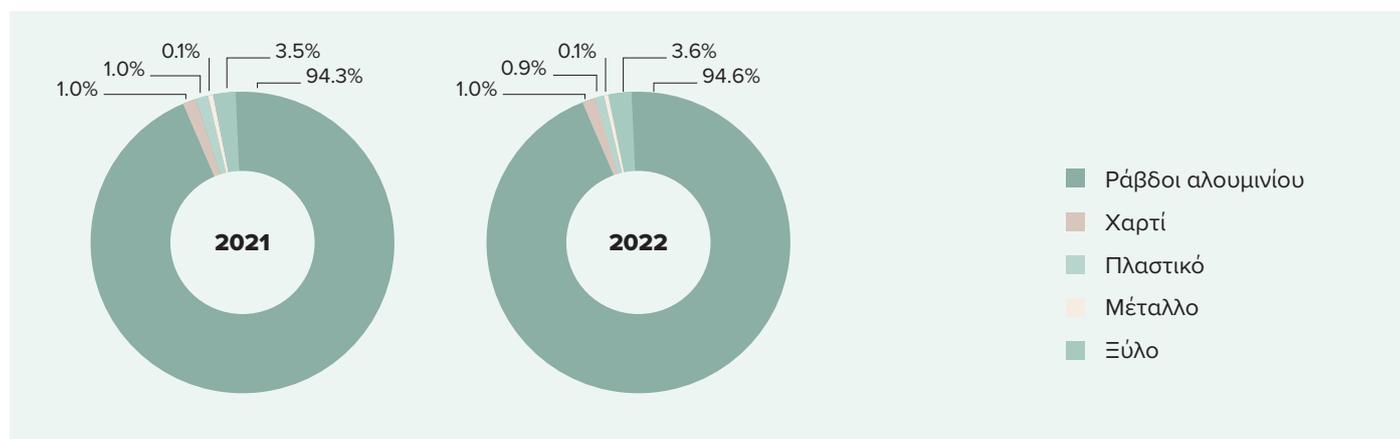
Σχήμα 19: Απορρίψεις νερού (m3) για τα έτη 2021 και 2022

ΠΡΟΜΗΘΕΙΑ ΥΛΙΚΩΝ

[GRI 301-1, 301-2, 301-3]

Στην ELVIAL κατανοούμε ότι οι επιλογές μας στις προμήθειες υλικών μπορεί να έχουν εκτεταμένες επιπτώσεις στο περιβάλλον και την κοινωνία γι' αυτό και έχουμε υιοθετήσει μια ολιστική προσέγγιση που δίνει προτεραιότητα στη βιωσιμότητα, τους ηθικούς προβληματισμούς, και την προώθηση της κυκλικής οικονομίας.

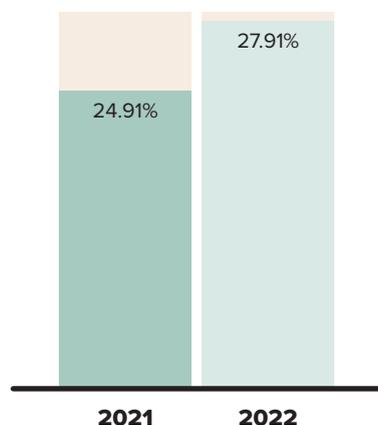
Η εφαρμογή βιώσιμων πρακτικών στην προμήθεια υλικών εξασφαλίζει την προστασία του περιβάλλοντος με ταυτόχρονη βελτίωση της ποιότητας των προϊόντων μας. Στο πλαίσιο των παραγωγικών μας δραστηριοτήτων, προμηθευόμαστε τις πρώτες ύλες μας από αξιόπιστους προμηθευτές που πληρούν υψηλά πρότυπα ποιότητας. Ο κύριος όγκος των πρώτων υλών αφορά σε **ράβδους αλουμινίου, χαρτί, πλαστικά υλικά**, καθώς και **άλλα μέταλλα**, τα οποία κατηγοριοποιούνται ως μη ανανεώσιμα. Επιπλέον, ένα σημαντικό μέρος των πρώτων υλών είναι το **ξύλο**, το οποίο κατηγοριοποιείται ως ανανεώσιμο υλικό. Τα στοιχεία που παρουσιάζονται παρακάτω δείχνουν τις ποσότητες των πρώτων υλών που καταναλώθηκαν από την Εταιρεία μας κατά τη διάρκεια των ετών 2022 και 2021.



Σχήμα 20: Υλικά που καταναλώθηκαν (ανανεώσιμα και μη) για τα έτη 2021 και 2022

Περισσότερο από το 27% της κύριας πρώτης ύλης (του αλουμινίου) προέρχεται από διαδικασίες ανακύκλωσης και ανάκτησης, το οποίο μας βοηθά να μειώσουμε τον περιβαλλοντικό μας αντίκτυπο καθώς ελαχιστοποιούμε την ανάγκη εξόρυξης και επεξεργασίας νέας πρώτης ύλης.

Επιπροσθέτως, κάνοντας χρήση ανακυκλωμένου αλουμινίου συμβάλλουμε στη διατήρηση των φυσικών πόρων και μειώνουμε την κατανάλωση ενέργειας κατά τη διαδικασία παραγωγής. Το 2022 χρησιμοποιήσαμε 7.999,94 τόνους ανακυκλωμένου αλουμινίου, ενώ το 2021 η αντίστοιχη ποσότητα ήταν 6.782,98 τόνους. Όπως φαίνεται στο παρακάτω σχήμα, το 2022 το ποσοστό του ανακυκλωμένου αλουμινίου που χρησιμοποιήθηκε στην παραγωγή **αυξήθηκε κατά 3%**.



Σχήμα 21: Ποσοστό ανακυκλωμένου αλουμινίου που χρησιμοποιήθηκε

ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

[GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5]

Ως οργανισμός που σκέφτεται μακροπρόθεσμα, υποστηρίζουμε σθεναρά τις έννοιες της “μείωσης”, “επαναχρησιμοποίησης” και “ανακύκλωσης” καθώς πιστεύουμε ότι η βιώσιμη ανάπτυξη και οι υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές συμβαδίζουν απόλυτα μεταξύ τους. Στην ELVIAL, στηρίζουμε το μετασχηματισμό της παραδοσιακής γραμμικής οικονομίας σε κυκλική, όπου γίνεται αποτελεσματικότερη χρήση των πόρων, μειώνονται τα απόβλητα, και τα προϊόντα σχεδιάζονται με γνώμονα το τέλος του κύκλου ζωής τους. Στο πλαίσιο εφαρμογής του συστήματος διαχείρισης αποβλήτων, η Εταιρεία υλοποιεί τα ακόλουθα:

- // Επεξεργασία των αέριων αποβλήτων και των ατμών που παράγονται στο στάδιο της επεξεργασίας όπου γίνεται χρήση χημικών διαλυμάτων ηλεκτροστατικής βαφής υψηλής συγκέντρωσης. Αυτή η διαδικασία στοχεύει στην απομάκρυνση των επιβλαβών ρύπων και στη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τους περιβαλλοντικούς κανονισμούς εφαρμόζοντας μεθόδους, όπως η πλύση και το φιλτράρισμα, για την αποτελεσματικότερη δέσμευση και εξουδετέρωση των ρύπων. Παράλληλα, στο τμήμα ηλεκτροστατικής βαφής χρησιμοποιούνται φιλτροσακούλες για την αποτελεσματική απομάκρυνση των στερεών σωματιδίων (σκόνη) ώστε οι συγκεντρώσεις στην έξοδο να μην υπερβαίνουν τα όρια της νομοθεσίας.
- // Ανακύκλωση του σκραπ αλουμινίου στο 100% από όλα τα στάδια της παραγωγής. Μέσω της συμπίεσης του σκραπ σε ράβδους αλουμινίου επιτυγχάνεται αποτελεσματικότερα η διαδικασία επαναχύτευσης. Επιπροσθέτως η παραγωγή προϊόντων από ανακυκλωμένο αλουμίνιο απαιτεί μόλις το 5% της ενέργειας που χρειάζεται η παραγωγή αλουμινίου από πρωτογενές υλικό γεγονός που οδηγεί σε σημαντική εξοικονόμηση πόρων και ενέργειας.
- // Ανακύκλωση όλων των στερεών αποβλήτων της εταιρείας (π.χ. υλικά συσκευασίας, χάλυβας). Παράλληλα έχουμε εγκαταστήσει προηγμένα συστήματα εξοπλισμού για την καλύτερη αξιοποίηση των πόρων. Η αξιοποίηση των υλικών βελτιστοποιείται περαιτέρω μέσω των νέων πιεστηρίων διέλασης, των ρομποτικών συστημάτων και των διατάξεων ροών ανάκτησης και ανακύκλωσης.
- // Χρήση καυστικής σόδας για την εξουδετέρωση των εισερχόμενων λυμάτων στη μονάδα επεξεργασίας υγρών αποβλήτων καθώς δεν μπορεί πλέον να χρησιμοποιηθεί για τον καθαρισμό των μητρών.

Στο πλαίσιο της συνεχούς επιδίωξης της αριστείας στις δραστηριότητές μας, εφαρμόζουμε ένα αποτελεσματικό σύστημα για τον έλεγχο των ροών αποβλήτων. Πιο συγκεκριμένα, έχουμε αναπτύξει συγκεκριμένους βασικούς δείκτες για κάθε κατηγορία αποβλήτων, οι οποίοι παρακολουθούνται συνεχώς με στόχο την ελαχιστοποίηση της παραγωγής αποβλήτων. Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται οι ποσότητες των σημαντικότερων κατηγοριών αποβλήτων που παράχθηκαν από τον οργανισμό μας το 2022. Ο πίνακας περιλαμβάνει τόσο τις επικίνδυνες όσο και τις μη επικίνδυνες κατηγορίες.

	Κατηγορία αποβλήτων	Ποσότητα (Tn)
ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΑ ΑΠΟ ΒΛΗΤΑ	Λάσπη από σύστημα καθαρισμού μητρών με καυστική σόδα	60.0
	Λάσπη από τη μονάδα επεξεργασίας υγρών αποβλήτων	159.6
	Απόβλητη πούδρα	71.8
	Απόβλητα λιπαντικά έλαια	12.3
	Απόβλητα γαλακτώματα	2.7
	Μπαταρίες μόλυβδου	0.8
	Σύνολο επικίνδυνων αποβλήτων	307.1
ΜΗ-ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΑ ΑΠΟΒΛΗΤΑ	Γυαλί	4.4
	Μικτές συσκευασίες	290.0
	Συσκευασίες από χαρτί και χαρτόνι	145.0
	Σκραπ σιδήρου	69.0
	Σκραπ Inox	4.7
	Σκραπ αλουμινίου	4,434.1
	Σκραπ ορείχαλκου	1.2
	Σύνολο μη-επικίνδυνων αποβλήτων	4,948.3
	Σύνολο παραγόμενων αποβλήτων	5,255.4

Πίνακας 9: Ποσότητα παραγόμενων αποβλήτων

Το 2022, παράχθηκαν συνολικά **5.255,4 τόνοι** αποβλήτων ως συνέπεια των επιχειρησιακών μας δραστηριοτήτων. Είναι σημαντικό να αναφέρουμε ότι η συντριπτική πλειοψηφία, και συγκεκριμένα το **94,16%** του συνολικού όγκου αποτελούνταν από μη επικίνδυνες κατηγορίες, επαληθεύοντας τη δέσμευσή μας για την ελαχιστοποίηση της παραγωγής επικίνδυνων αποβλήτων, τα οποία μπορούν να προκαλέσουν σοβαρούς κινδύνους τόσο στην ανθρώπινη υγεία όσο και στο περιβάλλον.

Είναι σημαντικό να σημειωθεί ότι όλα τα παραγόμενα υγρά και στερεά απόβλητα μεταφέρονται σε κατάλληλα αδειοδοτημένες εγκαταστάσεις για την ορθή διαχείριση και απόρριψή τους. Συνεπώς, από την παραγωγική μας διαδικασία δεν προκύπτει ποσότητα αποβλήτων που να **καταλήγουν σε χώρους υγειονομικής ταφής απορριμμάτων (ΧΥΤΑ)**.

ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑ

[GRI 304-2]

Στην ELVIAL, αναγνωρίζουμε ότι η βιοποικιλότητα δεν αποτελεί μόνο τη βάση για τα αναπτυσσόμενα οικοσυστήματα αλλά είναι απαραίτητη για την ευημερία της ανθρωπότητας. Ταυτόχρονα πιστεύουμε ότι οι επιχειρήσεις οφείλουν να διαδραματίζουν σημαντικό ρόλο στην ενίσχυση της βιοποικιλότητας και στον περιορισμό των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής. Μέσω της σταθερής δέσμευσής μας για τη διατήρηση και την ενίσχυση της βιοποικιλότητας, στοχεύουμε να δώσουμε το παράδειγμα συμβάλλοντας στη συλλογική προσπάθεια για την ανάπτυξη ενός πιο βιώσιμου και ανθεκτικού μέλλοντος.

Για το σκοπό αυτό, έχουμε υιοθετήσει μια σειρά από επιχειρησιακά μέτρα, που περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων τα κάτωθι:

Οι παραπάνω πρακτικές εφαρμόζονται για να εξασφαλιστεί ότι οι κρίσιμοι περιβαλλοντικοί δείκτες παραμένουν εντός των επιτρεπόμενων κανονιστικών ορίων, προστατεύοντας έτσι το περιβάλλον και την ευημερία των ανθρώπων. Με την ανάπτυξη και την εφαρμογή προηγμένων μεθόδων για την επεξεργασία αποβλήτων, συμβάλουμε στη διατήρηση του φυσικού μας οικοσυστήματος. Οι μέθοδοί μας είναι σχεδιασμένες για να διασφαλίζουν ότι τα τοπικά οικοσυστήματα διατηρούν την ισορροπία τους και οι δραστηριότητές μας δεν διαταράσσουν την χλωρίδα και την πανίδα της περιοχής.

- // Την πρόληψη διαρροών αερίων και υγρών
- // Την εξοικονόμηση ενέργειας
- // Τη συνεχή παρακολούθηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, και των σωματιδιακών ρύπων
- // Τη βελτιστοποίηση των διαδικασιών διαχείρισης αποβλήτων
- // Τις μηνιαίες αξιολογήσεις της διαχείρισης υγρών αποβλήτων
- // Τις περιοδικές αξιολογήσεις για τη διατήρηση της ποιότητας των υπόγειων υδάτων (κάθε πέντε χρόνια)
- // Τις περιοδικές αξιολογήσεις για τη διατήρηση της ποιότητας του εδάφους (κάθε δέκα χρόνια)
- // Τις συνολικές αξιολογήσεις των επιπέδων θορύβου στη βιομηχανική εγκατάσταση στο Κιλκίς



ΟΙ ΑΝΘΡΩΠΟΙ ΜΑΣ

[GRI 3-3]

Στην ELVIAL, αναδεικνύουμε συνεχώς τη δέσμευσή μας στην ενίσχυση του ανθρώπινου δυναμικού το οποίο αποτελεί το πολυτιμότερο περιουσιακό μας στοιχείο. Η προτεραιοποίηση της ασφάλειας, της ευημερίας και των δικαιωμάτων κάθε ατόμου βρίσκονται μόνιμα στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων μας καθώς πιστεύουμε ότι η ανάπτυξη κουλτούρας σεβασμού και ίσων ευκαιριών καλλιεργεί ένα αναπτυσσόμενο και αφοσιωμένο εργατικό δυναμικό ενισχύοντας την καινοτομία για την επίτευξη της βιώσιμης ανάπτυξης. Επιπλέον, επιδιώκουμε να δημιουργήσουμε ένα περιβάλλον εργασίας που ευνοεί και ενδυναμώνει τις δυνατότητες του προσωπικού, επιδρώντας έτσι θετικά στη ζωή τους.

Για να αντιμετωπίσουμε και να περιορίσουμε τις κοινωνικές προκλήσεις στο εργασιακό περιβάλλον, εστιάζουμε την προσοχή μας στα ακόλουθα θέματα:



Διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού



Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες



Υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων

Σχήμα 22: Θέματα σχετικά με τους ανθρώπους μας

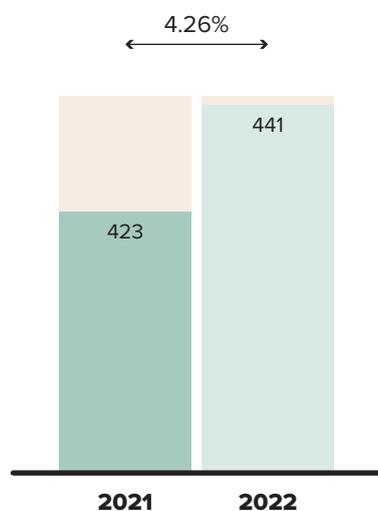


ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

[GRI 2-7, 2-8, 2-30, 401-1, 401-2, 401-3, 404-1, 404-2]

Στην ELVIAL, πιστεύουμε ότι η επιτυχία μας συνδέεται με την ευημερία και την ενδυνάμωση του εργατικού δυναμικού. Για τον λόγο αυτό, έχουμε θεσπίσει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο διαχείρισης που προωθεί τη δίκαιη μεταχείριση, το σεβασμό των δικαιωμάτων των εργαζομένων και τις ίσες ευκαιρίες για ανάπτυξη και εξέλιξη. Παράλληλα, είμαστε αφοσιωμένοι στη δημιουργία ενός χώρου εργασίας που αναβαθμίζει τη ζωή των εργαζομένων μας και προάγει την αίσθηση ότι είναι ενεργά μέλη μιας ευρύτερης κοινότητας.

Το 2022, το εργατικό δυναμικό μας αποτελούνταν από 441 υπαλλήλους, παρουσιάζοντας αύξηση **4,26%** σε σύγκριση με το 2021. Συνολικά 434 άτομα εργάζονταν στις εγκαταστάσεις μας στο Κιλκίς, ενώ 7 άτομα απασχολούνταν στον Ασπρόπυργο. Όλοι οι εργαζόμενοι είναι πλήρους απασχόλησης και καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας. Το 2022 υπήρχε μόνο 1 προσωρινός υπάλληλος και 3 εργάτες που δεν θεωρούνται υπάλληλοι αλλά η εργασία τους ελέγχεται από τον οργανισμό.



Σχήμα 23: Σύνολο εργατικού δυναμικού

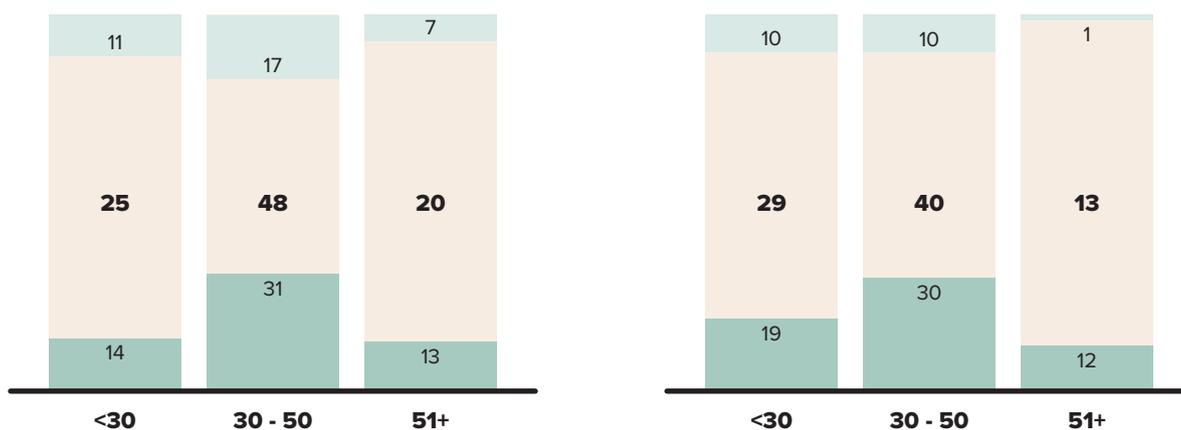
Τοποθεσία	2021		2022	
	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες
Κιλκίς	283	133	299	135
Ασπρόπυργος	7	0	7	0
Σύνολο εργατικού δυναμικού	290	133	306	135

Πίνακας 10: Σύνολο εργατικού δυναμικού ανά φύλο και τοποθεσία

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ

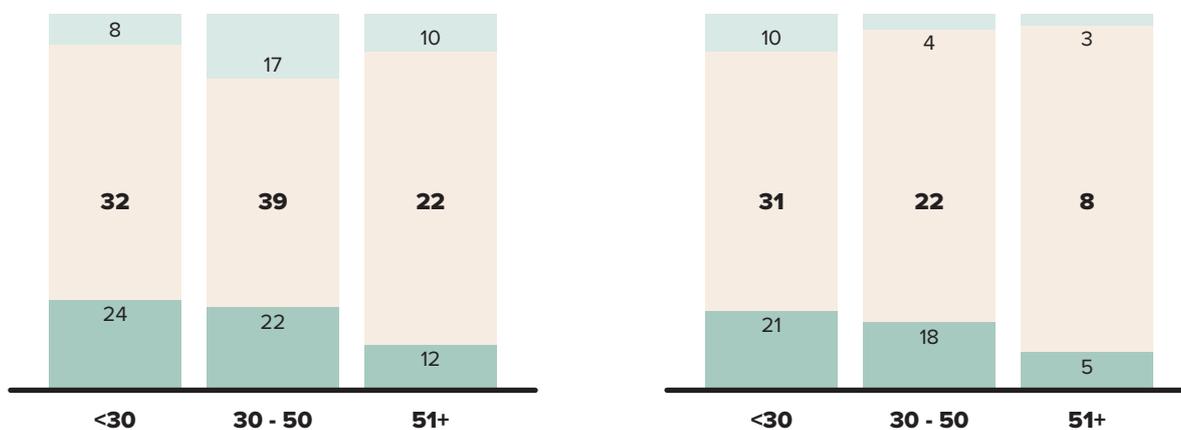
Το 2022 η Εταιρεία υποδέχθηκε 82 νέους υπαλλήλους, γεγονός που αντικατοπτρίζει τη συνεχή δέσμευσή μας για προσέλκυση ταλαντούχων ατόμων και τη δημιουργία ενός δυναμικού εργασιακού περιβάλλοντος. Η διαδικασία προσλήψεων αποτελεί κρίσιμο κομμάτι της στρατηγικής μας για ανάπτυξη καθώς μας επιτρέπει να εισάγουμε νέες εξειδικεύσεις και φρέσκια οπτική στην Εταιρεία. Επιπλέον, το 2022 παρατηρήσαμε σημαντική βελτίωση στην κινητικότητα των εργαζομένων σε σχέση με το προηγούμενο έτος.

Πιο συγκεκριμένα, η κινητικότητα των εργαζομένων μειώθηκε σημαντικά από 94 για το 2021 σε 61 για το 2022, υποδεικνύοντας μια θετική τάση διατήρησης των εργαζομένων. Τα δεδομένα αυτά αντανακλούν τις συνεχείς προσπάθειές μας στην καλλιέργεια ενός υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος στο οποίο οι εργαζόμενοι αισθάνονται σημαντικοί. Τα παραπάνω αποτελέσματα απεικονίζονται στα σχήματα παρακάτω.



Σχήμα 24: Προσλήψεις εργαζομένων

■ Ανδρες ■ Γυναίκες



Σχήμα 25: Κινητικότητα εργαζομένων

■ Ανδρες ■ Γυναίκες

ΠΑΡΟΧΕΣ ΠΟΥ ΠΡΟΣΦΕΡΟΝΤΑΙ ΣΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ

Η προσέγγισή μας αναφορικά με το προσωπικό διασφαλίζει ότι κάθε μέλος της νιώθει σημαντικό και υποστηρίζεται εμπράκτως στην επίτευξη τόσο των επαγγελματικών όσο και των προσωπικών του στόχων.

Παρακάτω παρουσιάζεται ένας ενδεικτικός κατάλογος των παροχών που προσφέρονται στους υπαλλήλους μας:

- 
Ασφάλεια ζωής
- 
Γονική άδεια
- 
Μετακίνηση προσωπικού με εταιρικά μέσα
- 
Κουπόνια
- 
Πρόγραμμα συνταξιοδότησης εργαζομένων

Το 2022 χορηγήθηκαν 3 γονικές άδειες στο προσωπικό της ELVIAL.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

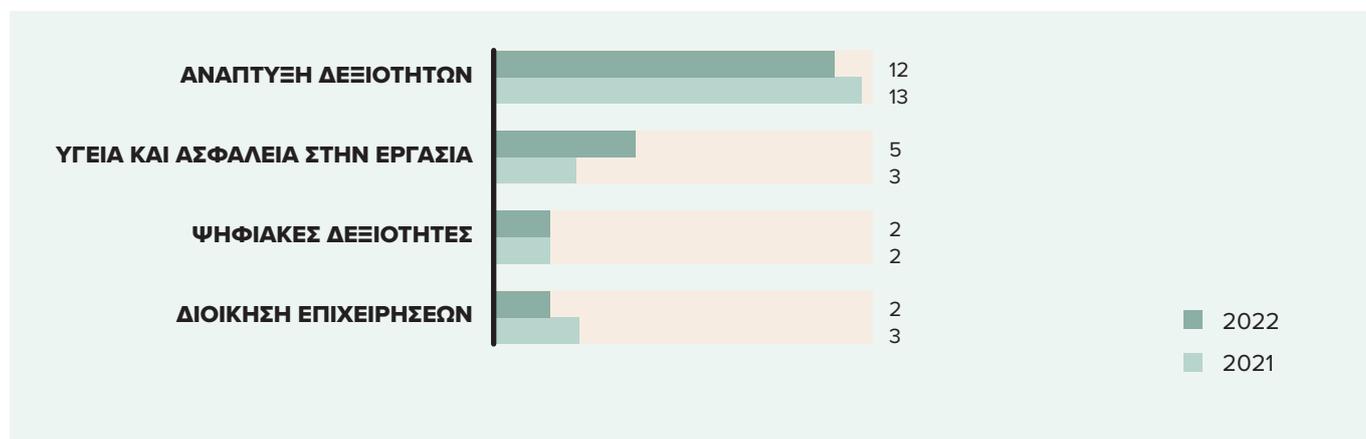
Στην ELVIAL, είναι ιδιαίτερα σημαντική η προτεραιοποίηση της ορθής και συστηματικής διεξαγωγής των εκπαιδεύσεων. Οι δραστηριότητες αυτές στοχεύουν στην ενίσχυση της εξειδίκευσης του προσωπικού σε διάφορους τομείς, όπως τα συστήματα υγείας και ασφάλειας, την τεχνική κατάρτιση, τις ψηφιακές λειτουργίες και τα διοικητικά ζητήματα. Παράλληλα με αυτό τον τρόπο διασφαλίζουμε και την ομαλή λειτουργία της Εταιρείας.

	2021	2022
Εκπαιδευτικές συνεδρίες	21	21
Συμμετέχοντες	886	1,076
Σύνολο ωρών εκπαίδευσης	1,730	2,680

Πίνακας 11: Εκπαίδευση και επιμόρφωση των υπαλλήλων

Το 2022, η ELVIAL ενίσχυσε ιδιαίτερα τον τομέας της εκπαίδευσης και της επιμόρφωσης των εργαζομένων. Πιο συγκεκριμένα, το 2022 πραγματοποιήσαμε 21 εκπαιδευτικές συνεδρίες, όσες και το προηγούμενο έτος ενώ, ο αριθμός των ατόμων που εκπαιδεύτηκαν αυξήθηκε σημαντικά σε 1.076 σημειώνοντας μια σημαντική αύξηση κατά 21,4% (886 συμμετέχοντες το 2021). Τα εν λόγω αποτελέσματα αντικατοπτρίζουν το αυξημένο ενδιαφέρον και τη δέσμευση των υπαλλήλων μας για την επαγγελματική τους ανάπτυξη. Επίσης, καταγράφηκε σημαντική αύξηση των συνολικών ωρών εκπαίδευσης οι οποίες έφτασαν τις 2.680 γεγονός που υποδεικνύει μια εντυπωσιακή μεταβολή κατά 55% σε σύγκριση με το 2021.

Το σχήμα που παρουσιάζεται παρακάτω απεικονίζει τον αριθμό των εκπαιδεύσεων που πραγματοποιήθηκαν για τα έτη 2022 και 2021 κατηγοριοποιημένες ανά θέμα.



Σχήμα 27: Εκπαιδεύσεις ανά κατηγορία

	Αριθμός ωρών εκπαίδευσης ανά ιεραρχικό επίπεδο	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά ιεραρχικό επίπεδο
Ανώτατη διοίκηση	40	14.67
Διευθυντές	120	15.00
Προϊστάμενοι	100	6.67
Υπάλληλοι/Μέλη προσωπικού	2,420	12.02

Πίνακας 12: Ώρες εκπαίδευσης ανά ιεραρχικό επίπεδο το 2022

Η εντυπωσιακή πρόοδος της Εταιρείας στον τομέα της εκπαίδευσης και της επιμόρφωσης του προσωπικού αντικατοπτρίζεται και στη σημαντική αύξηση του μέσου όρου των ωρών εκπαίδευσης σε όλα τα ιεραρχικά επίπεδα για το 2022. Ο μέσος όρος των ωρών κατάρτισης για το σύνολο των εργαζομένων αυξήθηκε εντυπωσιακά κατά 48,8%, από 4,1 ώρες το 2021 σε 6,1 ώρες το 2022. Τα στοιχεία αυτά όχι απλά τονίζουν την αφοσίωσή μας στην καλλιέργεια της κουλτούρας μάθησης αλλά επίσης αποδεικνύουν τη δέσμευσή μας στην παροχή προσαρμοσμένων προγραμμάτων κατάρτισης και ανάπτυξης σε όλα τα ιεραρχικά επίπεδα.



ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ

[GRI 405-1, 405-2, 406-1]

Στην ELVIAL θεωρούμε ότι η διαφορετικότητα αποτελεί τη βάση της καινοτομίας και της ανάπτυξης. Η υποστήριξη ανθρώπων με διαφορετικό υπόβαθρο συμβάλει στο όραμα και στις ενέργειες της Εταιρείας για την επίτευξη θετικών αλλαγών. Μέσα από τις πρωτοβουλίες και τις πολιτικές μας διασφαλίζουμε ένα χώρο εργασίας δίκαιο, χωρίς αποκλεισμούς, που σέβεται την ξεχωριστή συμβολή του κάθε ατόμου. Η καλλιέργεια κουλτούρας που εκτιμά την διαφορετικότητα επιδιώκει τη δημιουργία ενός οικοσυστήματος όπου όλοι οι εργαζόμενοι μπορούν να αναπτυχθούν και να αξιοποιήσουν πλήρως τις δυνατότητές τους.

Το 2022, οι γυναίκες αποτελούσαν το 30,6% του συνολικού μας εργατικού δυναμικού. Συνεχίζοντας την ανάπτυξη μας, είμαστε αποφασισμένοι να υποστηρίξουμε περαιτέρω τη διαφορετικότητα, διασφαλίζοντας παράλληλα την περαιτέρω ανάπτυξη της κουλτούρας ίσων ευκαιριών χωρίς αποκλεισμούς στο χώρο εργασίας.

Καθώς προχωράμε, δεσμευόμαστε να ενισχύσουμε περαιτέρω τις πρωτοβουλίες μας στην ενίσχυση της διαφορετικότητας αυξάνοντας την αναλογία γυναικών ανδρών στην εταιρεία κατά 5% εντός του 2023, διασφαλίζοντας την ανάπτυξη της κουλτούρας εργασιακής ένταξης.



Σχέδιο 27: Διαφορετικότητα φύλων

ΑΝΑΛΟΓΙΑ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ ΚΑΙ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΑΝΔΡΕΣ ΑΝΑ ΙΕΡΑΡΧΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ

Η δέσμευση της Εταιρείας στην ισότητα των φύλων και τη δίκαιη ανταμοιβή αντικατοπτρίζεται από τη σταθερή αναλογία του βασικού μισθού μεταξύ γυναικών και ανδρών σε όλα τα ιεραρχικά επίπεδα του οργανισμού τόσο το 2022 όσο και το 2021. Το 2022, το ποσοστό του μισθού των γυναικών προς τον μισθό των ανδρών στο επίπεδο της ανώτατης διοίκησης ανήλθε σε 2,31, αναδεικνύοντας την αφοσίωσή μας στην ισότητα των φύλων. Ομοίως, σε επίπεδο διευθυντών, προϊσταμένων και υπαλλήλων, το ποσοστό παρέμεινε σταθερό στο 1, αποδεικνύοντας ότι οι γυναίκες αμείβονται το ίδιο με τους άνδρες. Τα δεδομένα αυτά επιβεβαιώνουν τη δέσμευσή μας στη δίκαιη αντιμετώπιση όλων των εργαζομένων.

ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Τονίζουμε με υπερηφάνεια τη δέσμευσή μας για την υπεράσπιση και την προώθηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων η οποία αποτελεί βασικό πυλώνα των αξιών της Εταιρείας. Στην ELVIAL πιστεύουμε ότι ο σεβασμός και η προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων δεν αποτελεί μόνο ηθική υποχρέωση, αλλά βασικό συστατικό των βιώσιμων επιχειρηματικών πρακτικών. Επίσης, προσαρμόζοντας τις δραστηριότητές μας στις διεθνώς αναγνωρισμένες αρχές των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, προσπαθούμε να εξασφαλίσουμε ότι κάθε άτομο στη σφαίρα επιρροής μας αντιμετωπίζεται με αξιοπρέπεια, σεβασμό, και δίκαιο τρόπο. Το 2022, καταγράφηκαν μηδενικά περιστατικά διακρίσεων.

“ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ 2022 ΚΑΤΑΓΡΑΦΗΚΑΝ ΜΗΔΕΝΙΚΑ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΑ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ”

ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

[GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-8, 403-9, 403-10]

Στην ELVIAL πιστεύουμε ότι ένας αναπτυσσόμενος και επιτυχημένος οργανισμός βασίζεται στην ευημερία και την ανάπτυξη του εργατικού δυναμικού. Για το λόγο αυτό, έχουμε καθιερώσει μια ισχυρή κουλτούρα ασφαλείας, καλλιεργώντας ένα εργασιακό περιβάλλον όπου όλοι μπορούν να ευημερούν χωρίς να θέτουν σε κίνδυνο την υγεία τους. Η δέσμευσή μας στην παροχή ενός ασφαλούς χώρου εργασίας επεκτείνεται πέρα από το περιβάλλον της εταιρείας, καθώς συνεργαζόμαστε στενά με τους προμηθευτές και τους συνεργάτες μας για την τήρηση των βέλτιστων πρακτικών ασφαλείας σε όλη την αλυσίδα εφοδιασμού μας.

ΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ (H&S):

- // Έχουμε αναπτύξει ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφαλείας σύμφωνα με το πρότυπο ISO 45001.
- // Σε όλους τους εργαζομένους μας προσφέρεται δημόσια και ιδιωτική ασφάλιση υγείας, χωρίς καμία διάκριση.
- // Η Εταιρεία μας παρέχει υπηρεσίες ειδικευμένων γιατρών, οι οποίοι είναι διαθέσιμοι για τη διενέργεια εξετάσεων και την παροχή πρώτων βοηθειών σε όλους τους εργαζομένους τόσο στο Κιλκίς όσο και στον Ασπρόπυργο

“ΤΟ 100% ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΑΣ
ΚΑΛΥΠΤΕΤΑΙ ΑΠΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΥΓΕΙΑΣ”

ΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ (H&S)

- // Έχουμε καθιερώσει μια **Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας** στην οποία οι εκπρόσωποι των εργαζομένων συμμετέχουν ενεργά μέσω της διαδικασίας διαβουλευσεων στην οποία αναλύονται θέματα για την υγεία και την ασφάλεια και την ανάλυση κινδύνων.
- // Έχουμε αναπτύξει ισχυρά μέτρα για τη διασφάλιση της υγείας και της ασφαλείας καθώς επίσης και πρωτόκολλα και για την ανάδειξη πιθανών κινδύνων
- // Έχουμε αναπτύξει ένα ολοκληρωμένο σύστημα ελέγχου και παρακολούθησης για την ανάλυση κινδύνων. Το σύστημα αυτό αναπτύχθηκε σε στενή συνεργασία με τον τεχνικό ασφαλείας δίνοντας προτεραιότητα στην αξιολόγηση των πιθανών κινδύνων που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοί μας. Οι κίνδυνοι αυτοί αφορούν ένα ευρύ φάσμα που περιλαμβάνει την έκθεση σε χημικές ουσίες, επικίνδυνα υλικά, το χειρισμό βαρέως εξοπλισμού καθώς και άλλους πιθανούς κινδύνους.
- // Ο οργανισμός μας διαθέτει Αξιολόγηση Επαγγελματικού Κινδύνου, η οποία ενημερώνεται τακτικά μέσω ανασκοπήσεων. Με βάση αυτή την αξιολόγηση ελέγχεται και η αποτελεσματικότητα των μέτρων που εφαρμόζονται.
- // Όλοι οι εργαζόμενοι στην ELVIAL μπορούν να αναφέρουν στους προϊσταμένους τους και την Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας (H&A) τον εντοπισμό πιθανών κινδύνων και περιστατικών ή ατυχημάτων, χωρίς να φοβούνται ότι θα αντιμετωπίσουν αντίποινα. Ο οργανισμός μας στηρίζει τις αρχές των ατομικών δικαιωμάτων και ευθυνών για την έκφραση των προβληματισμών σχετικά με την ασφάλεια σύμφωνα με το πρότυπο ISO 45001. Επιπλέον, η Εταιρεία μας δείχνει μηδενική ανοχή σε περιστατικά παρενόχλησης, εκφοβισμού, αντιποίνων και διακρίσεων σε περίπτωση αναφοράς ζητημάτων που σχετίζονται με την ασφάλεια.
- // Εφαρμόζουμε μια προληπτική προσέγγιση για τον εντοπισμό πιθανών κινδύνων κατά τη διαδικασία σχεδιασμού νέων χώρων εργασίας, προϊόντων και διαδικασιών. Αυτό επιτυγχάνεται μέσω εκτεταμένης προετοιμασίας και συνεχούς επανεκτίμησης σε όλες τις φάσεις του κύκλου ζωής της διαδικασίας παραγωγής.
- // Τα αποτελέσματα όλων των ελέγχων και οι πιθανοί κίνδυνοι καταγράφονται σε ηλεκτρονικές βάσεις δεδομένων. Στη συνέχεια αναλύονται από τον Τεχνικό Ασφαλείας και τη διοίκηση της Εταιρείας με απώτερο σκοπό τη λήψη αποφάσεων και μέτρων, για την εξάλειψη κάθε κινδύνου που απειλεί την ασφάλεια στην εργασία.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΙΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Η Εταιρεία μας δίνει ιδιαίτερη έμφαση στη διεξαγωγή τακτικών σεμιναρίων και εκπαιδεύσεων πάνω στην υγεία και την ασφάλεια. Κατά τη διάρκεια των εκπαιδεύσεων, αναλύονται οι σοβαροί κίνδυνοι που εντοπίστηκαν μέσω των αναφορών των εργαζομένων και των διαβουλεύσεων με την επιτροπή υγείας και ασφάλειας. Ταυτόχρονα γίνεται παρουσίαση των βέλτιστων μεθόδων διαχείρισης επικίνδυνων δραστηριοτήτων, ενώ πραγματοποιούνται και προσομοιώσεις επικίνδυνων καταστάσεων.

	2021	2022
Εκπαιδευτικές συνεδρίες για την υγεία και την ασφάλεια	1	2
Εργαζόμενοι που συμμετείχαν	350	450
Σύνολο ωρών εκπαίδευσης	350	450

Πίνακας 13: Εκπαιδεύσεις σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας (H&S)

Το 2022, δώσαμε βαρύτητα στα θέματα υγείας και ασφάλειας στον χώρο εργασίας με τα αποτελέσματα να το επιβεβαιώνουν εμπράκτως. Πιο συγκεκριμένα, ο αριθμός των επιμορφωτικών δραστηριοτήτων που επικεντρώνονται στα εν λόγω θέματα **διπλασιάστηκε** σε σχέση με το προηγούμενο έτος ενώ παράλληλα ο αριθμός των ατόμων που συμμετείχαν και ο αριθμός των ωρών που αφιερώθηκαν αυξήθηκαν κατά **28,57%**. Σημειώνεται ότι ο αριθμός των εκπαιδεύσεων που πραγματοποιήθηκαν υπερκαλύπτει τον προβλεπόμενο αριθμό που ορίζει το πρότυπο ISO 45001.

ΔΕΙΚΤΕΣ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Είμαστε περήφανοι που ανακοινώνουμε ότι τόσο το 2022 όσο και το 2021, δεν υπήρξαν θανατηφόρα ατυχήματα ή σοβαροί τραυματισμοί που να σχετίζονται με την εργασία. Το γεγονός αυτό πιστοποιεί την αποτελεσματικότητα των αυστηρών πρωτοκόλλων ασφαλείας και της προληπτικής προσέγγισης στη διαχείριση των κινδύνων. Το 2022, ο αριθμός των καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία ήταν 7 σημειώνοντας αμελητέα αύξηση σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος γεγονός που επιλέγουμε να το βλέπουμε ως κίνητρο για την απρόσκοπτη ενίσχυση των μέτρων ασφαλείας μας. Επιπλέον, είναι αξιοσημείωτο ότι και τα δύο έτη, ο αριθμός των καταγεγραμμένων περιστατικών ασθένειας που σχετίζονται με την εργασία παρέμεινε μηδενικός, επιβεβαιώνοντας την αποτελεσματικότητα των προγραμμάτων υγείας και ευεξίας που εφαρμόζουμε. Σκοπός μας είναι να παραμένουμε αφοσιωμένοι στην ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων μας για επίτευξη ενός χώρου εργασίας με μηδενικούς τραυματισμούς.

	2021	2022
Αριθμός θανάτων που οφείλονται σε τραυματισμούς κατά την εργασία	0	0
Αριθμός σοβαρών τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία (εξαιρουμένων των θανάτων)	0	0
Αριθμός καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία	6	7
Ποσοστό καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία (TRIR)	1.54	1.62
Ποσοστό περιστατικών με απώλεια χρόνου εργασίας (LTIR)	1.54	1.62
Αριθμός καταγεγραμμένων περιστατικών ασθένειας που σχετίζονται με την εργασία	0	0

Πίνακας 14: Τραυματισμοί και ασθένειες που σχετίζονται με την εργασία

Ο ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΜΑΣ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΣ

[GRI 3-3]

Στην ELVIAL έχουμε δεσμευτεί στην υποστήριξη της κοινωνίας καθώς πιστεύουμε ότι οι επιχειρήσεις διαδραματίζουν σημαντικό ρόλο στην προώθηση θετικών κοινωνικών επιδράσεων στις περιοχές που δραστηριοποιούνται. Παράλληλα, έχουμε θέσει ως στόχο να ξεπεράσουμε τις βασικές επιχειρηματικές μας δραστηριότητες και να συμβάλλουμε ενεργά στη συνολική πρόοδο της κοινωνίας. Μέσω της άμεσης συνεργασίας με τους προμηθευτές μας, τα τοπικά ενδιαφερόμενα μέρη, τις ΜΚΟ και τις κυβερνήσεις, στοχεύουμε στην αντιμετώπιση των κοινωνικών προκλήσεων όπως επίσης και στη δημιουργία βιώσιμων λύσεων που αναβαθμίζουν και ενδυναμώνουν τους πολίτες.

Για την αντιμετώπιση και τον περιορισμό των βασικών κοινωνικών προκλήσεων, στρέφουμε την προσοχή μας στα ακόλουθα κύρια θέματα:



Αλυσίδα εφοδιασμού



Τοπικές κοινότητες



Ποιότητα & ασφάλεια προϊόντων

Σχέδιο 28: Θέματα σχετικά με τον κοινωνικό μας αντίκτυπο

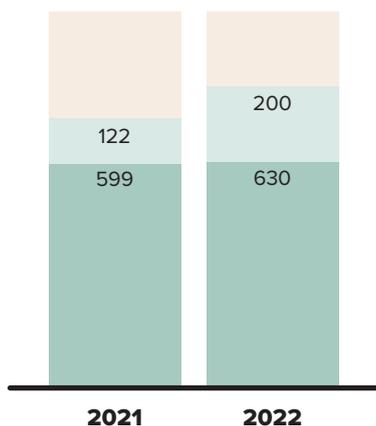
ΑΛΥΣΙΔΑ ΕΦΟΔΙΑΣΜΟΥ

[GRI 204-1, 308-1, 414-1]

Η εταιρεία μας έχει ως απόλυτο στόχο την ανάπτυξη μιας βιώσιμης αλυσίδας εφοδιασμού καθώς αυτή συμβάλει σημαντικά στην επίτευξη της βιωσιμότητας δεδομένου ότι επηρεάζει άμεσα το περιβάλλον και την κοινωνία. Για το λόγο αυτό, έχουμε θέσει ως προτεραιότητα τη βιωσιμότητα σε όλα τα στάδια της αλυσίδας εφοδιασμού, από την προμήθεια των πρώτων υλών και την παραγωγή, ως τη διανομή των τελικών προϊόντων. Εργαζόμενοι στενά με τους προμηθευτές και τους συνεργάτες μας, στοχεύουμε στη δημιουργία θετικού αντίκτυπου για την επίτευξη μιας βιώσιμης και ανθεκτικής αλυσίδας εφοδιασμού.

Η παραγωγή συστημάτων αλουμινίου απαιτεί ποικιλία πρώτων υλών. Η διαχείριση της εφοδιαστικής μας αλυσίδας είναι βελτιστοποιημένη και τυποποιημένη με αρκετές αυτοματοποιημένες διαδικασίες ενώ οι πρώτες ύλες μας αποθηκεύονται και διακινούνται σε αρκετές περιπτώσεις από ρομποτικά συστήματα. Οι παραγγελίες προγραμματίζονται κατόπιν επικοινωνίας των διαφορετικών τμημάτων της παραγωγής με την εφοδιαστική αλυσίδα και κατηγοριοποιούνται ανάλογα με τις διαφορετικές πρώτες ύλες που απαιτούνται.

- Εθνικοί προμηθευτές
- Διεθνείς προμηθευτές

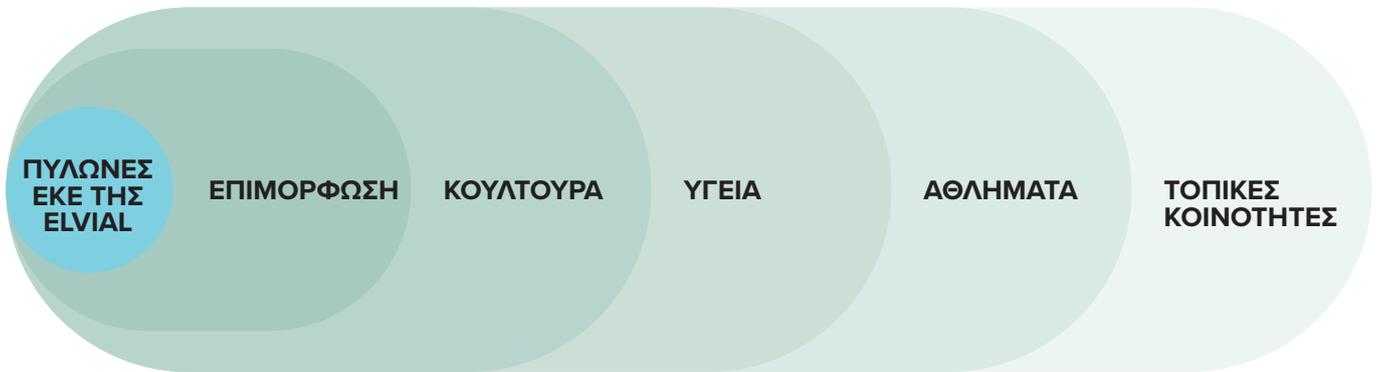


Το 2022, το 76% των προμηθευτών της Εταιρείας προερχόταν από την Ελλάδα, με το 5% εξ' αυτών να βρίσκεται στην περιοχή του Κιλκίς, αποδεικνύοντας τη δέσμευση της ELVIAL στην υποστήριξη τόσο της εθνικής όσο και της τοπικής οικονομίας. Η ELVIAL στοχεύει να αυξήσει περαιτέρω τον αριθμό των εθνικών προμηθευτών κατά 20% και των τοπικών προμηθευτών κατά 50% μέχρι το τέλος του 2023 ενισχύοντας τη στήριξη της εγχώριας αγοράς. Επιπροσθέτως, η εταιρεία σκοπεύει να ενσωματώσει περιβαλλοντικά και κοινωνικά κριτήρια στην αξιολόγηση των προμηθευτών της αποδεικνύοντας τη δέσμευσή της στις υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές. Με αυτό τον τρόπο η Εταιρεία διασφαλίζει ότι η εφοδιαστική αλυσίδα ευθυγραμμίζεται με τα περιβαλλοντικά πρότυπα, την κοινωνική ευθύνη και την ηθικές πρακτικές ενισχύοντας τις προσπάθειές της στην ενίσχυση της βιωσιμότητας. Αυτό το προληπτικό μέτρο δεν θα ενισχύσει μόνο τις προσπάθειες της εταιρείας για βιωσιμότητα αλλά παράλληλα θα ενθαρρύνει τους προμηθευτές να υιοθετήσουν παρόμοιες πρακτικές, δημιουργώντας θετικό αντίκτυπο σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας.

Σχέδιο 29: Αριθμός προμηθευτών

ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ

Στην ELVIAL, είμαστε αφοσιωμένοι στο να δημιουργούμε θετικό αντίκτυπο στις τοπικές κοινωνίες που μας περιβάλλουν. Η ευημερία και η ανάπτυξη των κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιούμαστε αποτελούν βασικό συστατικό της επιτυχίας της Εταιρείας και για το λόγο αυτό, έχουμε δώσει μεγάλη έμφαση στην κοινωνική συμμετοχή και την κοινωνική υπευθυνότητα. Ταυτόχρονα, εστιάζουμε τις διάφορες πρωτοβουλίες και τα έργα μας σε 5 ευδιάκριτους πυλώνες, όπως απεικονίζονται στο παρακάτω σχήμα:



Σχήμα 30: Πυλώνες ΕΚΕ της ELVIAL

ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ

Ενισχύουμε την επόμενη γενιά μέσω υποτροφιών και προγραμμάτων καθοδήγησης βοηθώντας την πρόσβαση σε ποιοτική εκπαίδευση και δημιουργία ευκαιριών δια βίου μάθησης.

Το 2022 οι δράσεις μας περιλάμβαναν:

- // 6ετή υποστήριξη πλήρους υποτροφίας μαθητή
- // Δωρεά σε Εκδήλωση του Συλλόγου Φίλων Κολλεγίου Ανατόλια
- // Υλικά για το νέο σχολείο Ρήγας Φεραίος του κολλεγίου Ανατόλια

ΚΟΥΛΤΟΥΡΑ

Στόχος μας είναι η διατήρηση και ο εορτασμός της πολιτιστικής κληρονομιάς με την ενίσχυση τοπικών τεχνών, χειροτεχνιών και παραδόσεων, τη διοργάνωση πολιτιστικών εκδηλώσεων και τη συνεργασία με τις τοπικές κοινωνίες, ώστε να διασφαλιστεί η διατήρηση της αξίας και η διαφύλαξη της πολιτιστικής τους ταυτότητας. Μέχρι το 2022 οι δράσεις μας συμπεριλάμβαναν:

- // Εγκατάσταση νέων κουφωμάτων για την ελληνική μη κυβερνητική και μη κερδοσκοπική οικολογική οργάνωση «Αρκτούρος»
- // Χορηγία στους Πανελλήνιους Αγώνες Ιππασίας
- // Υποστήριξη της εκδήλωσης "100 Χρόνια Μνήμης ΜΙΚΡΑΣΙΑ" σε συνεργασία με το Δήμο Θεσσαλονίκης
- // Συμβολή στο συντονισμό φιλανθρωπικής βραδιάς με θέμα, "Μια ζεστή φωλιά" σε συνεργασία με το φιλανθρωπικό σωματείο «Αγροτική Παιδική Φωλιά»

ΥΓΕΙΑ

Εστιάζουμε στις προσπάθειές μας για ενίσχυση της υγείας και της ευημερίας της κοινωνίας μέσω πρωτοβουλιών υγειονομικής περίθαλψης, ιατρικών εγκαταστάσεων και προώθησης του υγιεινού τρόπου ζωής. Οι ενέργειές μας το 2022 περιλάμβαναν:

- // Εκπλήρωση μιας ευχής ενός παιδιού σε συνεργασία με τον οργανισμό "Make a wish"
- // Υποστήριξη του Παιδοογκολογικού τμήματος του Ιπποκράτειου Νοσοκομείου Θεσσαλονίκης σε συνεργασία με τον οργανισμό «M.A.Z.I.»
- // Υποστήριξη Χριστουγεννιάτικης εκδήλωσης του Συλλόγου Φίλων Καρκινοπαθών Παιδιών

ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ

Ενθάρρυνση του ενεργού τρόπου ζωής με επενδύσεις σε αθλητικές υποδομές, και χορηγίες αθλητικών εκδηλώσεων. Παράλληλα υποστηρίζουμε ταλαντούχους αθλητές για την προώθηση της φυσικής κατάστασης, της ομαδικής εργασίας και της συμμετοχής στην κοινότητα.

Το 2022, οι δράσεις της ELVIAL περιλάμβαναν τα εξής:

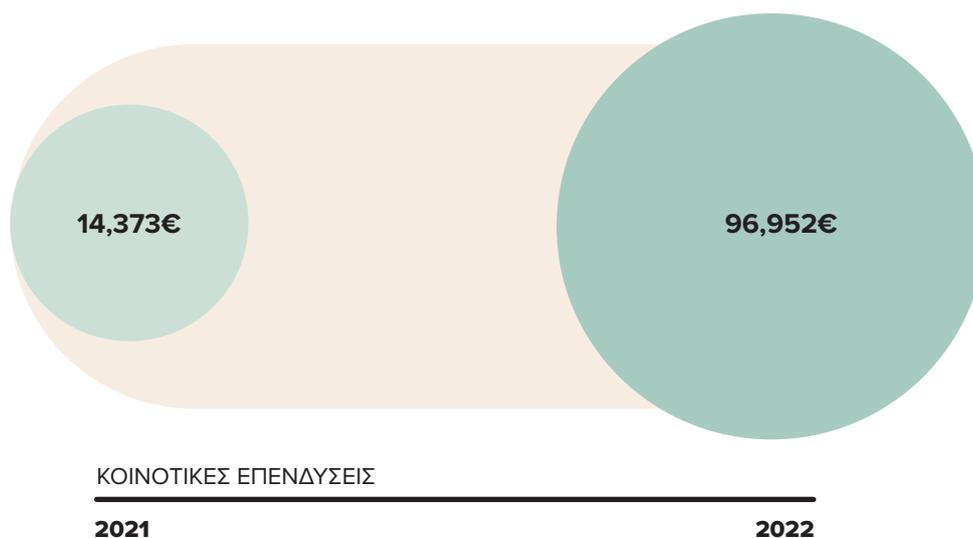
- // Ενίσχυση του Παναθητικού Ομίλου Τρίγλιας Ηρακλής
- // Διαφημιστικά μπλουζάκια για τη ΧΑΝΘ Θεσσαλονίκης
- // Υποστήριξη της ομάδας ακροβατικού αερομοντελισμού RC Kavala Acro Team

ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ

Ενίσχυση της τοπικής οικονομίας και των κοινωνικών υποδομών μέσω έργων για την ενδυνάμωση των πολιτών και την αναβάθμιση της ευημερίας των κοινοτήτων που εξυπηρετούμε. Ενδεικτικές δράσεις μας το 2022 ήταν οι εξής:

- // Υποστήριξη της Νομαρχιακής Επιτροπής του Ν. Κιλκίς «ΚΙΝΑΛ»
- // Πρόγραμμα "Προσφέρω στην Οικογένεια" του Δικτύου Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Αρωγής
- // "Pre-Christmas Champagne Gala" του Κολλεγίου Ανατόλια

Αξίζει να αναφερθεί ότι η Εταιρεία μας διέθεσε περισσότερα από **€ 90.000** σε κοινωνικές επενδύσεις καθ' όλη τη διάρκεια του 2022. Αυτό αντιπροσωπεύει μια τεράστια αύξηση, **άνω του 550%**, σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος, αποδεικνύοντας την έμπρακτη δέσμευσή μας για την προώθηση της κοινωνικής ευημερίας.



Εικόνα 31: Κοινωνικές επενδύσεις

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΕΣ

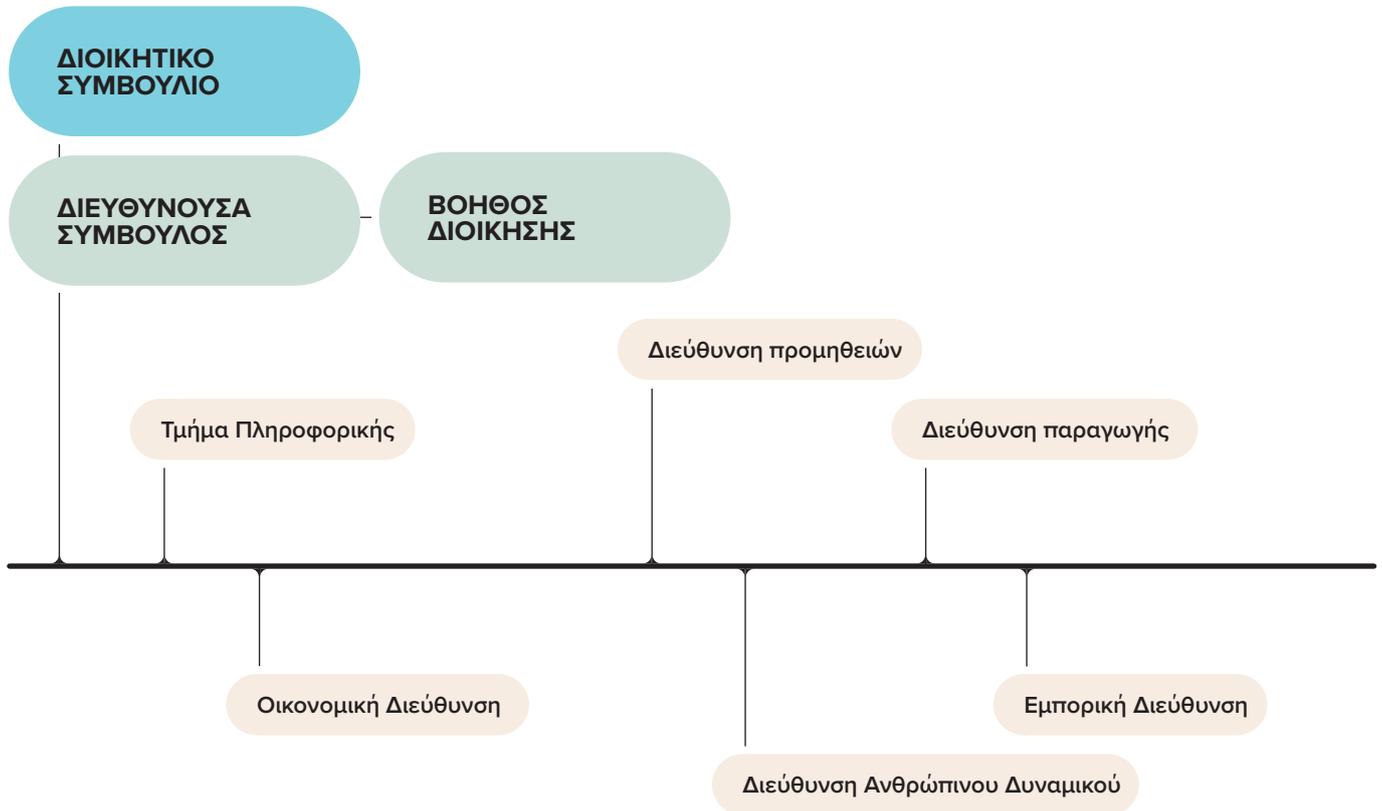
[GRI 3-3]

Στην ELVIAL θεωρούμε ότι η ορθή εταιρική διακυβέρνηση αποτελεί τη βάση των υπεύθυνων επιχειρηματικών πρακτικών που διέπονται από ηθική και διαφάνεια. Η εταιρική διακυβέρνηση καθορίζει τις αποφάσεις μας, διαμορφώνει τις αξίες μας και επηρεάζει γενικότερα την αλληλεπίδρασή μας με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Με βάση τα παραπάνω, έχουμε εφαρμόσει μέτρα και κατευθυντήριες οδηγίες για τη λογοδοσία και την ακεραιότητα σε όλα τα επίπεδα της Εταιρείας. Η δέσμευσή μας στην εφαρμογή αποτελεσματικής εταιρικής διακυβέρνησης και λειτουργίας δεν είναι μόνο σημαντική για την ανάπτυξη και την επιτυχία μας, αλλά και απαραίτητη για την οικοδόμηση σχέσεων εμπιστοσύνης με τους επενδυτές, τους εργαζομένους, τους πελάτες και τις κοινωνίες που εξυπηρετούμε.

Η ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΜΑΣ

[GRI 2-9, 2-11, 2-12, 2-13 2-14]

Ο δυναμικός και ευέλικτος σχεδιασμός της δομής της διακυβέρνησης μας βοηθά στον καθορισμό των ρόλων και των καθηκόντων των εμπλεκομένων, ενώ παράλληλα ενισχύει την αποτελεσματικότητα της ροής εργασιών, επιτρέποντας τη γρήγορη προσαρμογή στις αλλαγές της αγοράς και στις προκλήσεις της βιομηχανίας του αλουμινίου. Στην παρακάτω εικόνα παρουσιάζεται μια επισκόπηση του οργανογράμματός μας.



Εικόνα 32: Οργανόγραμμα της ELVIAL

Το Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ) μαζί με τους Διευθυντές μας είναι υπεύθυνοι για τη λήψη αποφάσεων αναφορικά με τη λειτουργία του οργανισμού μας, δίνοντας έμφαση στην προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης. Επιπλέον, μία από τις βασικές αρμοδιότητες του ΔΣ είναι ο σχεδιασμός, η ανάπτυξη και η εφαρμογή της επιχειρηματικής μας στρατηγικής. Το ΔΣ της ELVIAL είναι επίσης υπεύθυνο για τον έλεγχο και την έγκριση του συνολικού περιεχομένου και των πληροφοριών που κοινοποιούνται στην έκθεση βιωσιμότητας διασφαλίζοντας ότι αντικατοπτρίζονται με ακρίβεια οι προσπάθειες και τα επιτεύγματα της Εταιρείας στον τομέα της βιωσιμότητας. Μέσω της εν λόγω διαδικασίας διασφαλίζεται επίσης ότι η έκθεση συμμορφώνεται με τους κανονισμούς και τα πρότυπα, προκειμένου να παρέχει διαφανή και αξιόπιστη πληροφόρηση στα ενδιαφερόμενα μέρη.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΜΑΣ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ (ΔΣ)

[GRI 2-9, 2-17]

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας εκλέγεται ανά 5ετία και εστιάζει στην ευθύνη της εκπροσώπησης των συμφερόντων των μετόχων, επιβλέποντας τη στρατηγική κατεύθυνση και τη διοίκηση του οργανισμού. Ταυτόχρονα διασφαλίζει και τη διατήρηση της υψηλής απόδοσης σε όλα τα τμήματα της Εταιρείας.

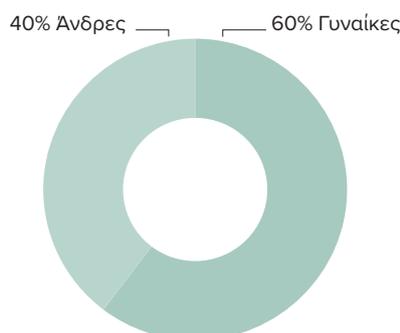
Η Εταιρεία μας δίνει προτεραιότητα στην εκπαίδευση και κατάρτιση των μελών του ΔΣ. Στόχος μας είναι να προωθήσουμε τη συνεχή ανάπτυξη των υψηλόβαθμων στελεχών μας, ενισχύοντας έτσι τις διαδικασίες διακυβέρνησης εντός του οργανισμού.

Η σύνθεση του ΔΣ της Εταιρείας μας στις 31/12/2022 παρουσιάζεται στον ακόλουθο πίνακα.

Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου	Ρόλος
Σουλτάνα Τζίκα	Πρόεδρος
Δημήτριος Τζίκας	Αντιπρόεδρος
Ασημίνα Τζίκα	Μέλος & Διευθύνουσα Σύμβουλος
Μαρία Τζίκα	Μέλος & Διευθύντρια Διεύθυνσης Προμηθειών
Περικλής Ζιάκας	Μέλος & Διευθυντής Τμήματος Λογιστηρίου / Πιστωτικού Ελέγχου

Πίνακας 15: Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της ELVIAL

Στην ELVIAL υπάρχει ισχυρή εκπροσώπηση γυναικών στο Διοικητικό Συμβούλιο, γεγονός που υπογραμμίζει τη δέσμευσή μας στη διαφορετικότητα των φύλων, σε όλα τα ιεραρχικά επίπεδα. Στο παρακάτω σχήμα παρουσιάζεται η κατανομή των φύλων στο ΔΣ της ELVIAL.



Σχέδιο 33: Κατανομή των φύλων στο ΔΣ

Η Εταιρεία στρέφεται στα ακόλουθα θέματα που αφορούν τη διακυβέρνηση για την αποτελεσματικότερη αντιμετώπιση των σημαντικών προσκλήσεων.



Σχέδιο 34: Θέματα σχετικά με την εταιρική διακυβέρνηση και τις λειτουργίες

ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥΣ

[GRI 2-25, 2-27, 307-1, 419-1]

Αναγνωρίζουμε ότι η συμμόρφωση με τους νόμους, τους κανονισμούς και τα εφαρμοζόμενα πρότυπα δεν αποτελεί μόνο νομική υποχρέωση, αλλά και σημαντική παράμετρο των υπεύθυνων και βιώσιμων επιχειρηματικών πρακτικών. Δίνοντας προτεραιότητα στη συμμόρφωση με τους κανονισμούς, διατηρούμε την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών, διασφαλίζουμε τα συμφέροντα των πελατών μας, προστατεύουμε το περιβάλλον, και προωθούμε μια κουλτούρα ακεραιότητας και ηθικής εντός του οργανισμού. Καθώς οι κανονισμοί αλλάζουν διαρκώς, αφοσιωνόμαστε στη συνεχή βελτίωση, τον περιορισμό των κινδύνων, την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και τη διαφανή υποβολή εκθέσεων, διασφαλίζοντας την κοινωνική μας ευθύνη.

Κατά τη διάρκεια του 2022, η Εταιρεία μας κατέγραψε μηδενικά περιστατικά μη συμμόρφωσης αποδεικνύοντας ότι τηρεί στο ακέραιο τις νομοκανονιστικές της υποχρεώσεις. Το επίτευγμα αυτό επιβεβαιώνει επίσης τα ανώτατα επίπεδα ηθικών επιχειρηματικών πρακτικών που εφαρμόζουμε.



ΜΗΔΕΝ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΑ ΜΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ ΜΕ ΝΟΜΟΥΣ ΚΑΙ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥΣ ΕΝΤΟΣ ΤΟΥ 2022

Επιπλέον, κατά τη διάρκεια του 2022, παραμείναμε πιστοί στις αρχές της περιβαλλοντικής και κοινωνικής ευθύνης καθώς δεν καταγράφηκε κανένα περιστατικό μη συμμόρφωσης αναφορικά με περιβαλλοντικούς και κοινωνικοοικονομικούς κανονισμούς, αποδεικνύοντας την αφοσίωσή μας στην ηθική και βιώσιμη επιχειρηματική συμπεριφορά.

ΜΗΔΕΝ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΑ ΜΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ ΜΕ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟΥΣ ΝΟΜΟΥΣ/ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥΣ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ 2022

ΜΗΔΕΝ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΑ ΜΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ ΜΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥΣ ΝΟΜΟΥΣ/ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥΣ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ 2022

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

[GRI 418-1]

Στην ELVIAL, κατανοούμε την κρισιμότητα της προστασίας των δεδομένων και της διασφάλισης των απόρρητων πληροφοριών και δεσμευόμαστε να εφαρμόζουμε ισχυρές πρακτικές ώστε να εξασφαλίζεται το απόρρητο και η ασφάλεια των δεδομένων των ενδιαφερόμενων μερών. Ταυτόχρονα, συμμορφωνόμαστε απόλυτα με τους ισχύοντες κανονισμούς προστασίας και εφαρμόζουμε ισχυρά πρωτόκολλα για την προστασία από παραβιάσεις και μη εξουσιοδοτημένες προσβάσεις. Η εστίασή μας στην προστασία των δεδομένων επεκτείνεται επιπροσθέτως και στους προμηθευτές, τους συνεργάτες και τους πελάτες μας.

Για το 2022, η Εταιρεία μας διασφάλισε την ιδιωτικότητα των πελατών της, επιτυγχάνοντας μηδενικά περιστατικά παραβιάσεων, και μηδενικές μη εξουσιοδοτημένες δημοσιοποιήσεις δεδομένων ή απώλειες δεδομένων πελατών.



ΜΗΔΕΝ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΑ ΠΑΡΑΒΙΑΣΗΣ ΤΗΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΠΕΛΑΤΩΝ, ΣΥΜΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΩΝ ΔΙΑΡΡΟΩΝ, ΠΑΡΑΒΙΑΣΕΩΝ Ή ΑΠΩΛΕΙΑΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΠΕΛΑΤΩΝ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ 2022

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΗΘΙΚΗ

[GRI 2-15, 2-16, 2-26, 205-3, 206-1]

Στην ELVIAL, δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στην καλλιέργεια κουλτούρας επιχειρηματικής ηθικής. Η ηθική αποτελεί θεμελιώδη παράμετρο των βιώσιμων επιχειρηματικών πρακτικών και αναπόσπαστο στοιχείο της μακροπρόθεσμης επιτυχίας μας. Στην ELVIAL, η επιχειρηματική ηθική είναι αυτή που καθορίζει την αλληλεπίδρασή μας με τους εργαζομένους, τους πελάτες, τους προμηθευτές και όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, διασφαλίζοντας ότι λειτουργούμε με ειλικρίνεια, σεβασμό, και δίκαιο τρόπο απέναντι σε όλους. Παράλληλα, τηρώντας τους κανόνες ηθικής και προωθώντας την υπεύθυνη συμπεριφορά καλλιεργούμε εμπιστοσύνη με τα ενδιαφερόμενα μέρη δημιουργώντας μακροχρόνιες σχέσεις που στηρίζουν την ανάπτυξή μας και συμβάλλουν στην ευημερία της κοινωνίας.

Η ELVIAL έχει θεσπίσει διαδικασίες που παρέχουν οδηγίες για την διαχείριση ενδεχόμενης σύγκρουσης συμφερόντων που μπορεί να επηρεάσει την Εταιρεία, τους πελάτες, τους προμηθευτές και τους συνεργάτες μας. Αυτές οι διαδικασίες, απαιτούν από όλους, ανεξαρτήτου θέσης, να είναι σε επαγρύπνηση για τον έγκαιρο εντοπισμό περιστατικών που μπορεί να ενέχουν τέτοιου είδους κινδύνους. Στην Εταιρεία ενεργούμε πάντοτε με τρόπο που διασφαλίζει ότι η επιχειρηματική μας κρίση παραμένει αμετάβλητη από προσωπικά συμφέροντα και ότι όλες οι αποφάσεις λαμβάνονται με απόλυτο σεβασμό και προς όφελος του οργανισμού και των ενδιαφερόμενων μερών.

Τα ηθικά μας πρότυπα και η επιχειρηματική μας ακεραιότητα απαγορεύουν κάθε μορφής διαφθορά, αθέμιτου ανταγωνισμού και παραβίασης της νομοθεσίας περί μονοπωλίων.

ΜΗΔΕΝ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΑ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ 2022

ΜΗΔΕΝ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΑ ΑΘΕΜΙΤΟΥ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΠΑΡΑΒΙΑΣΗΣ ΤΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΠΕΡΙ ΜΟΝΟΠΩΛΙΩΝ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ 2022

Επιπλέον, στην ELVIAL ενθαρρύνουμε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη να αναφέρουν οποιαδήποτε ανησυχία τους. Οι εργαζόμενοι της ELVIAL ενθαρρύνονται να ενημερώνουν τους προϊσταμένους τους για οποιεσδήποτε ανησυχίες υπάρχουν σχετικά με την ασφάλεια, θέματα εκφοβισμού, παρενόχλησης, ή διακρίσεων, χωρίς να φοβούνται αντίποινα.

Όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη μπορούν να υποβάλλουν τις ανησυχίες και τα παράπονα τους μέσω των ακόλουθων καναλιών επικοινωνίας:

//Με μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στη διεύθυνση info@elvial.gr

//Με επιστολή στη διεύθυνση: "ELVIAL A.E." Βιομηχανικό Πάρκο Αγίου Παντελεήμονα, 611 00 Κιλκίς, Ελλάδα, με την ένδειξη "Εμπιστευτικό"



ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ

[GRI 416-1, 416-2]

Στην ELVIAL πιστεύουμε ότι τα υψηλά επίπεδα ποιότητας των προϊόντων και η ασφάλεια δεν αποτελούν μόνο ηθική υποχρέωση, αλλά βασική παράμετρο των υπεύθυνων επιχειρηματικών πρακτικών. Η αφοσίωσή μας στην αριστεία ενσωματώνεται σε κάθε στάδιο της διαδικασίας ανάπτυξης των προϊόντων, από την προμήθεια των πρώτων υλών και την παραγωγή έως τις δοκιμές και τη διανομή. Παράλληλα, στοχεύουμε διαρκώς στο να ξεπερνάμε τις προσδοκίες των πελατών μας επενδύοντας συνεχώς στην έρευνα, την ανάπτυξη και την καινοτομία.

Επιπλέον, επενδύουμε στην επαγγελματική κατάρτιση των εργαζομένων μας διασφαλίζοντας ότι κατέχουν απόλυτα το αντικείμενο εργασίας τους με στόχο την παραγωγή προϊόντων ανωτάτων προδιαγραφών. Μέσω των εξελιγμένων τεχνολογιών ψηφιακής διαχείρισης (CRM/ERP), μας δίνεται η δυνατότητα να παρακολουθούμε και να καταγράφουμε κάθε βήμα της παραγωγής, από τις πρώτες ύλες έως και το τελικό προϊόν.

Όλα μας τα προϊόντα συμμορφώνονται με τους εθνικούς και τους διεθνείς κανονισμούς. Το 2022 δεν υπήρξαν περιστατικά μη συμμόρφωσης με νόμους που να οδήγησαν σε κάποια προειδοποίηση, πρόστιμο ή ποινή.

ΤΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΜΑΣ:

"ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΥΨΗΛΗΣ ΑΚΡΙΒΕΙΑΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟΤΗΤΑΣ ΠΟΥ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΕΝΣΩΜΑΤΩΘΟΥΝ ΑΨΟΓΑ ΣΕ ΟΠΟΙΑΔΗΠΟΤΕ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ."

Στοχεύοντας στην παραγωγή προϊόντων υψηλής ποιότητας, εφαρμόζουμε και συμμορφωνόμαστε με συστήματα διασφάλισης ποιότητας και ασφάλειας, προτύπων και πρακτικών όπως παρουσιάζονται παρακάτω:



Το ISO 9001:2015 είναι το διεθνές πρότυπο αξιολόγησης για τη διαχείριση της ποιότητας. Μέσω της πιστοποίησης διασφαλίζεται ότι οι λειτουργίες της ELVIAL ακολουθούν τους ισχύοντες νόμους.



Τα προφίλ αλουμινίου με επικάλυψη πούδρας διαθέτουν το **σήμα ποιότητας QUALICOAT**, το οποίο πιστοποιεί την τήρηση των προδιαγραφών.



Η πιστοποίηση **Qualimarine** διασφαλίζει το ανώτατο επίπεδο απαιτήσεων για όλες τις παραμέτρους, καθορίζοντας τις συνθήκες ποιότητας σε όλη την αλυσίδα ποιότητας, από το επεξεργασμένο μέταλλο μέχρι και τη συντήρηση του τελικού προϊόντος.



Η πιστοποίηση **CE EN 15088:2005** βεβαιώνει ότι η γραμμή παραγωγής συμμορφώνεται με τις ισχύουσες απαιτήσεις. Επιπλέον, τα προϊόντα της Εταιρείας (προφίλ αλουμινίου) πληρούν τις απαιτήσεις που καθορίζονται από τον κανονισμό ΕΕ 305/2011 για την επίδοση των κατασκευαστικών υλικών και τη χρήση της σήμανσης CE.



Η πιστοποίηση **CE EN 13165:2012** επαληθεύει ότι ο αφρός πολυουρεθάνης που χρησιμοποιείται στα αρχιτεκτονικά συστήματα αλουμινίου συμμορφώνεται με τις ισχύουσες προδιαγραφές για τα προϊόντα θερμομόνωσης.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΡΟΤΥΠΩΝ GRI

ΔΗΛΩΣΗ ΧΡΗΣΗΣ	Η ELVIAL S.A. έχει συντάξει την παρούσα έκθεση με βάση τα Πρότυπα GRI για τη χρονική περίοδο από 1 Ιανουαρίου 2022 έως 31 Δεκεμβρίου 2022.
ΧΡΗΣΗ GRI	GRI: Foundation 2021
ΕΦΑΡΜΟΣΤΕΟ ΚΛΑΔΙΚΟ ΠΡΟΤΥΠΟ GRI	N/A

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Θέση		Παραλείψεις	
		Κεφάλαιο	Σελίδα	Αιτιολογία	Επεξήγηση
ΓΕΝΙΚΕΣ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ					
GRI 2 Γενικές γνωστοποιήσεις	2-1 Λεπτομέρειες για τον οργανισμό	Η ELVIAL με μια ματιά / Εταιρικό προφίλ	09-12		
	2-2 Νομικές οντότητες που περιλαμβάνονται στην έκθεση βιωσιμότητας του οργανισμού	Σχετικά με την έκθεση	03		
	2-3 Περίοδος που μελετά η έκθεση, διάρκεια, στοιχεία επικοινωνίας	Σχετικά με την έκθεση	03		
	2-4 Επαναδιατυπώσεις πληροφοριών	Σχετικά με την έκθεση	03		
	2-5 Εξωτερική διασφάλιση	Σχετικά με την έκθεση	04		
	2-6 Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας, λοιπές επιχειρηματικές θέσεις	Εταιρικό προφίλ / Επιχειρηματικές δραστηριότητες, προϊόντα και αλυσίδα αξίας	13-17		
	2-7 Εργαζόμενοι	Διαχείριση εργατικού δυναμικού	41		
	2-8 Εργαζόμενοι που δεν είναι μισθωτοί	Διαχείριση εργατικού δυναμικού	41		
	2-9 Δομή και σύνθεση διακυβέρνησης	Εταιρική διακυβέρνηση και λειτουργίες	51-52		
	2-10 Υψηλότητα και επιλογή του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	-	-	Μη διαθέσιμες πληροφορίες	Η Εταιρεία δε διαθέτει αυτή τη στιγμή διαδικασία για την επιλογή και τον διορισμό των μελών του ΔΣ και θα αποφασίσει τα επόμενα βήματα προσεχώς.
	2-11 Πρόεδρος του ανώτατου διοικητικού οργάνου	Εταιρική διακυβέρνηση και λειτουργίες	51		
	2-12 Ο ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην εποπτεία της διαχείρισης των επιπτώσεων	Εταιρική διακυβέρνηση και λειτουργίες	51		
	2-13 Ανάθεση ευθύνης για τη διαχείριση των επιπτώσεων	Εταιρική διακυβέρνηση και λειτουργίες	51		
	2-14 Ο ρόλος του ανώτατου διοικητικού οργάνου στην υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας	Ανάλυση ουσιαστικότητας / Εταιρική διακυβέρνηση και λειτουργίες	51		
	2-15 Σύγκρουση συμφερόντων	Επιχειρηματική ηθική	55		
	2-16 Επικοινωνία κρίσιμων ανησυχιών	Επιχειρηματική ηθική	55		
	2-17 Συλλογική γνώση του υψηλότερου οργάνου διακυβέρνησης	Εταιρική διακυβέρνηση και λειτουργίες	52		
	2-18 Αξιολόγηση των επιδόσεων του υψηλότερου οργάνου διακυβέρνησης	-	-	Μη διαθέσιμες πληροφορίες	Η εταιρεία δε διαθέτει αυτή τη στιγμή μια συστηματική διαδικασία αξιολόγησης του Διοικητικού Συμβουλίου της σε σχέση με τα θέματα που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα και θα αποφασίσει τα επόμενα βήματα προσεχώς.

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Θέση		Παραλείψεις	
		Κεφάλαιο	Σελίδα	Αιτιολογία	Επεξήγηση
	2-19 Πολιτικές αποδοχών	-	-	Μη διαθέσιμες πληροφορίες	Η Εταιρεία δε διαθέτει αυτή τη στιγμή πολιτική για τις αμοιβές του Διοικητικού Συμβουλίου της και θα αποφασίσει τα επόμενα βήματα προσεχώς.
	2-20 Διαδικασία καθορισμού των αποδοχών	-	-	Μη διαθέσιμες πληροφορίες	Η Εταιρεία δε διαθέτει αυτή τη στιγμή πολιτική για τις αμοιβές του Διοικητικού Συμβουλίου της και θα αποφασίσει τα επόμενα βήματα προσεχώς.
	2-21 Ετήσιος λόγος συνολικών αποζημιώσεων	-	-	Confidentiality constraints	Η Εταιρεία στοχεύει στη διατήρηση της εχεμυθίας των απόρρητων πληροφοριών ως μέσο διασφάλισης της συμμόρφωσής της με την ισχύουσα νομοθεσία, συμπεριλαμβανομένων των θεμάτων που σχετίζονται με το απόρρητο και την προστασία των δεδομένων..
	2-22 Δήλωση σχετικά με τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης	Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου	05-06		
	2-23 Δεσμεύσεις πολιτικής	-	-	Μη διαθέσιμες πληροφορίες	Η Εταιρεία δεν έχει δεσμευτεί αυτή τη στιγμή με πολιτικές σχετικές με την υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά και θα αποφασίσει για τα επόμενα βήματα προσεχώς.
	2-24 Ενσωμάτωση δεσμεύσεων πολιτικής	-	-	Μη διαθέσιμες πληροφορίες	Η Εταιρεία δεν έχει δεσμευτεί αυτή τη στιγμή με πολιτικές σχετικά με την υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά και θα αποφασίσει για τα επόμενα βήματα προσεχώς.
	2-25 Διαδικασίες αποκατάστασης των αρνητικών επιπτώσεων	Συμμόρφωση με κανονισμούς	53		
	2-26 Μηχανισμοί για την αναζήτηση συμβουλών και την ανάδειξη ανησυχιών	Επιχειρηματική ηθική	55		
	2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	Συμμόρφωση με κανονισμούς	53		
	2-28 Μέλη και συμμετοχές σε ενώσεις	Συμμετοχές και συνεργασίες	19		
	2-29 Προσέγγιση της εμπλοκής των ενδιαφερομένων μερών	Συμμετοχή των ενδιαφερομένων μερών	23-28		
	2-30 Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Διαχείριση εργατικού δυναμικού	41		

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

GRI 3 Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-1 Διαδικασία προσδιορισμού ουσιαστικών θεμάτων	Ανάλυση ουσιαστικότητας	29
	3-2 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	Ανάλυση ουσιαστικότητας	30

ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΘΕΜΑΤΩΝ

Σχετικά με την ELVIAL

GRI 3 Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα	31-32
GRI 201: Οικονομική Επίδοση 2016	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	Οικονομική επίδοση	18

Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

GRI 3 Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα	31-32
------------------------------	------------------------------------	---------------------------------	-------

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Θέση		Παραλείψεις	
		Κεφάλαιο	Σελίδα	Αιτιολογία	Επεξήγηση
GRI 301: Υλικά 2016	301-1 Υλικά που χρησιμοποιούνται κατά βάρος ή όγκο	Προμήθεια υλικών	36		
	301-2 Χρησιμοποιούμενα ανακυκλώσιμα υλικά	Προμήθεια υλικών	37		
	301-3 Ανακυκλωμένα προϊόντα και υλικά συσκευασίας	Προμήθεια υλικών	37		
GRI 302: Ενέργεια 2016	302-1 Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	Κατανάλωση ενέργειας	34		
	302-3 Ένταση ενέργειας	Κατανάλωση ενέργειας	35		
	302-4 Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας	Κατανάλωση ενέργειας	35		
GRI 303: Νερό και υδάτινα απόβλητα 2018	303-1 Αλληλεπιδράσεις με το νερό ως διαμοιραζόμενος πόρος	Διαχείριση νερού	35		
	303-2 Διαχείριση επιδράσεων απόρριψης νερού	Διαχείριση νερού	35		
	303-3 Άντληση νερού	Διαχείριση νερού	35-36		
	303-4 Απόρριψη νερού	Διαχείριση νερού	35-36		
GRI 304: Βιοποικιλότητα 2016	304-2 Σημαντικές επιπτώσεις δραστηριοτήτων, προϊόντων και υπηρεσιών στη βιοποικιλότητα	Βιοποικιλότητα	39		
GRI 306: Απόβλητα 2020	306-1 Παραγωγή αποβλήτων και σημαντικές επιπτώσεις που σχετίζονται με τα απόβλητα	Κυκλική οικονομία	37		
	306-2 Διαχείριση των σημαντικών επιπτώσεων που σχετίζονται με τα απόβλητα	Κυκλική οικονομία	37-38		
	306-3 Παραγόμενα απόβλητα	Κυκλική οικονομία	38		
	306-4 Απόβλητα που προέρχονται από τη διαδικασία απόρριψης	Κυκλική οικονομία	38		
	306-5 Απόβλητα προς απόρριψη	Κυκλική οικονομία	38		
GRI 305: Εκπομπές 2016	305-1 Άμεσες εκπομπές (score1) αερίων του θερμοκηπίου	Κλιματική αλλαγή και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	33		
	305-2 Έμμεσες εκπομπές (score 2) αερίων του θερμοκηπίου	Κλιματική αλλαγή και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	33		
	305-3 Έμμεσες εκπομπές (score 3) αερίων του θερμοκηπίου	Κλιματική αλλαγή και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	33		
	305-4 Ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	Κλιματική αλλαγή και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	34		
	305-5 Μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	Κλιματική αλλαγή και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	33-34		
Οι άνθρωποι μας					
GRI 3 Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Οι άνθρωποί μας	40		
GRI 401: Απασχόληση 2016	401-1 Προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζομένων	Υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων	41-42		
	401-2 Παροχές που παρέχονται σε εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης οι οποίες δεν παρέχονται σε εργαζόμενους προσωρινής ή μερικής απασχόλησης	Υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων	42		
	401-3 Γονική άδεια	Υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων	42		

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Θέση		Παραλείψεις
		Κεφάλαιο	Σελίδα	Αιτιολογία Επεξήγηση
GRI 403: Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία 2018	403-1 Σύστημα διαχείρισης της υγείας και ασφάλειας στην εργασία	Υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων	46	
	403-2 Εντοπισμός κινδύνων, αξιολόγηση κινδύνων και διερεύνηση περιστατικών	Υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων	46	
	403-3 Υπηρεσίες υγείας στην εργασία	Υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων	46	
	403-4 Συμμετοχή των εργαζομένων, διαβούλευση και επικοινωνία σχετικά με την υγεία και ασφάλεια στην εργασία	Υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων	47	
	403-5 Εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας	Υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων	47	
	403-6 Προώθηση της Υγείας των εργαζομένων	Υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων	47	
	403-8 Εργαζόμενοι που καλύπτονται από σύστημα διαχείρισης της υγείας και ασφάλειας στην εργασία	Υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων	46	
	403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία	Υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων	47	
	403-10 Ασθένειες που σχετίζονται με την εργασία	Υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων	47	
	GRI 404: Κατάρτιση και εκπαίδευση 2016	404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος και εργαζόμενο	Διαχείριση εργατικού δυναμικού	44
404-2 Προγράμματα για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων και προγράμματα ενίσχυσης της μετάβασης		Διαχείριση εργατικού δυναμικού	43	
GRI 405: Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες 2016	405-1 Διαφορετικότητα στα μέλη διακυβέρνησης της ELVIAL και στους υπαλλήλους	Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες	45	
	405-2 Αγαλογία βασικού μισθού και αποδοχών των γυναικών προς τους άνδρες	Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες	45	
GRI 406: Διακρίσεις 2016	406-1 Περιστατικά διακρίσεων και μέτρα αντιμετώπισης	Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες	45	
Ο κοινωνικός μας αντίκτυπος				
GRI 3 Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Ο κοινωνικός μας αντίκτυπος	48	
GRI 204: Πρακτικές προμήθειας	204-1 Ποσοστό δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές	Αλυσίδα εφοδιασμού	48	
GRI 308: Περιβαλλοντική αξιολόγηση προμηθευτών 2016	308-1 Νέοι προμηθευτές που αξιολογήθηκαν με περιβαλλοντικά κριτήρια	Αλυσίδα εφοδιασμού	48	
GRI 414: Κοινωνική αξιολόγηση προμηθευτών 2016	414-1 Νέοι προμηθευτές που αξιολογήθηκαν με κοινωνικά κριτήρια	Αλυσίδα εφοδιασμού	48	
Εταιρική διακυβέρνηση και λειτουργίες				
GRI 3 Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Εταιρική διακυβέρνηση και λειτουργίες	51	
GRI 205: Καταπολέμηση της διαφθοράς 2016	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και μέτρα αντιμετώπισης	Επιχειρηματική ηθική	55	
GRI 206: Πρακτικές αθεμίτου ανταγωνισμού 2016	206-1 Νομικές ενέργειες για συμπεριφορά αθέμιτου ανταγωνισμού και μονοπωλιακές πρακτικές	Επιχειρηματική ηθική	55	
GRI 307: Περιβαλλοντική συμμόρφωση 2016	307-1 Μη συμμόρφωση με τους περιβαλλοντικούς νόμους και κανονισμούς	Συμμόρφωση με κανονισμούς	53	

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Θέση		Παραλείψεις
		Κεφάλαιο	Σελίδα	Αιτιολογία Επεξήγηση
GRI 416: Υγεία και Ασφάλεια Πελατών 2016	416-1 Αξιολόγηση των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια των προϊόντων και των υπηρεσιών	Ποιότητα και ασφάλεια των προϊόντων	56	
	416-2 Περιστατικά μη συμμόρφωσης σχετικά με τις επιπτώσεις των προϊόντων και των υπηρεσιών στην υγεία και την ασφάλεια	Ποιότητα και ασφάλεια των προϊόντων	56	
GRI 418: Απόρρητο πελατών 2016	418-1 Συνολικός αριθμός τεκμηριωμένων αναφορών που αφορούν σε παραβιάσεις της ιδιωτικότητας των πελατών και σε απώλειες δεδομένων πελατών	Προστασία δεδομένων	54	
GRI 419: Κοινωνική και οικονομική συμμόρφωση 2016	419-1 Μη συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς στον κοινωνικό και οικονομικό τομέα	Συμμόρφωση με κανονισμούς	53	

elviql